

## 第 5 付属资料

## 林業労働実態調査票

事業体ID

この欄は（総合）振興局で記載します。

名称又は会社名等				担当者 役職・ ご芳名	
住 所	〒		-		
	電話		FAX		
Eメール	本調査に関する照会の他、道からの各種情報提供や調査の依頼等を使用させていただく場合があります。				

## 1 調査の目的

この調査は、今後の林業労働対策の施策立案の基礎資料に資することを目的としています。統計資料として集計結果を活用するため、個別事業体ごとの内容を公表することはありませんので、ありのままの実態を記載してください。

## 2 調査対象

調査対象は、素材生産、造林（地拵、植付、下刈等）、種苗生産（山行苗木）の**現場作業に従事する労働者を雇用して事業を行っている事業体**（個人事業主・一人親方を含む。）です。

貴社の労働者が実施した事業が対象ですので、下請として受けた分は対象ですが、**下請に出した分は対象外です。**

調査の単位は、事業者が支社、事業所、出張所等の出先を設置している場合は、その出先機関等とします。

ただし、雇用の管理、事業の実施・事業量の把握等を本社で一括管理している場合は、本社で出先分を含めて記入してください。また、森林組合についても本所を調査単位としますので、支所等出先分を含めて記入してください。

## 3 調査対象期間

平成29年度（平成29年4月1日～平成30年3月31日）の1年間です。

一部、平成27年度、28年度を対象にした設問もあります。

## 4 その他

該当する項目にチェック（）、数字を選択・記入する等もれなく回答願います。

不明な点がありましたら、最寄りの総合振興局又は振興局の産業振興部林務課林務係にお問い合わせください。

# 1 経営の概要

〔問1〕 経営形態を教えてください。（1つを選択）

- 1：会社                       2：協同組合等                       3：森林組合  
 4：個人事業者                       5：一人親方                       6：その他

- 「1 会社」は、会社法に基づく株式会社（有限会社含む）、合名会社、合資会社、合同会社。  
 「2 協同組合等」は、中小企業等協同組合法に基づく中小企業等協同組合や民法に基づく社団法人及び財団法人。  
 「3 森林組合」は、森林組合法に基づく森林組合。  
 「4 個人事業者」は、法人格を持たない事業体。  
 「5 一人親方」は、雇用されることなく、かつ、作業員を雇用していない人。

〔問2〕 平成29年度に実施した事業の実施場所はどこですか。実施面積をもとにおおむねの割合を記載してください。

- 1：国有林                      2：道有林                      3：一般民有林  
 （  ）%                      （  ）%                      （  ）%

〔問3〕 平成29年度に実施した事業の事業量及び労働者の平均賃金を教えてください。

区分	実施事業 (実施したものに い)	事業量	人工数 (延べ人数)	労働者の1日あたり平均賃金				
				通年雇用	定期雇用	臨時雇用		
素材生産		生産量(全体)	主伐	円	円	円		
		$m^3$	人工					
		「生産量」の内訳(伐採種別)						
		主伐	搬出間伐					
		$m^3$	$m^3$					
「生産量」の内訳(人天別)								
天然林	人工林	搬出間伐						
$m^3$	$m^3$	人工						
「生産量」のうち 高性能林業機械使用量								
$m^3$								
造林	植付	ha				円	円	円
	下刈	ha						
	その他	ha						
種苗 (山行苗木)		苗木生産量	万本	円	円	円		

労働者を雇用（又は自らが実施）して実施した事業について記載してください。  
 素材を購入した分や下請けに出した分は含みません。  
 「実施事業」の該当する「事業量（素材生産については人工数も）」、「労働者の1日あたり平均賃金」に必ず回答してください。  
 また、別紙「個別就労状況票」において、対応する労務（就労日数）があるよう整合を図ってください。  
 定期雇用とは、雇用保険の短期雇用特例被保険者（40日分の特例一時金を支給された者）をいいます。  
 月給制の場合の平均賃金は次式により算出した額とします。

$$\left[ \frac{\text{給料月額} \times 12 \text{ヶ月}}{1 \text{週あたりの労働時間} \times 52 \text{週}} \times \text{1日あたりの労働時間} \right]$$

高性能林業機械とは、フェラーパンチャ、ハーベスタ、プロセッサ、スキッド、フォワーダ、タワーヤード、スイングヤードの7種類と、下記の「高性能林業機械化促進基本方針」に基づく機械を指します。

- ・ハイブリッド機械：建設用ベースマシン（パワーショベル）に複数の高性能林業機械等作業機を装備した2つ以上の機能を持つ
- 高性能林業機械    ・伐出用機械：フェラスキッド等    ・育林用機械：リモコン式刈払機、乗用型刈払機等

〔問4〕 林業以外で実施した事業はありますか。あればそれは何ですか。

- 1：ある                       2：ない

1：土木・建設業                       2：木材・木製品製造業  
 3：その他(  )

次ページへ

〔問5〕 貴事業体の経営上の課題について教えてください

(1) 人事に関する課題(当てはまるものすべてを選択)

- 1: 従業員不足       2: 従業員の高齢化       3: 従業員の能力向上  
 4: 通年雇用化       5: 作業の軽労化       6: 従業員の新規採用  
 7: その他( )

(2) 事業・資金・設備に関する課題(当てはまるものすべてを選択)

- 1: 事業量の確保       2: 事業量の平準化       3: 運転資金確保  
 4: 設備投資資金確保       5: 既存機械の更新  
 6: その他( )

(3) その他課題(当てはまるものすべてを選択)

- 1: 労働安全対策       2: 森林資源の情報       3: 支援・助成制度の情報  
 4: 森林所有者情報       5: その他( )

## 2 労働者の雇用状況

〔問6〕 労働者の就労状況について、別紙の「個別就労状況票」に個人ごとに記入してください。

〔問7〕 労働時間を就業規則等に定めていますか。(どちらかを選択)

また、定めている場合は労働時間を教えてください。

- 1: 定めている       2: 定めていない

1日あたり	<input type="text"/>	時間	<input type="text"/>	分
1週あたり	<input type="text"/>	時間	<input type="text"/>	分

〔問8〕 労働者の定休日について教えてください。(1つを選択)

- 1: 完全週休2日制       2: 変形週休2日制(月の休みが5~7日)  
 3: 週休1日制       4: 不定期

〔問9〕 有給休暇の付与について教えてください。(1つを選択)

- 1: 制度・付与実績有り       2: 制度は有るが付与実績無し       3: 制度・付与実績無し

〔問10〕 定期雇用者または臨時雇用者の通年雇用化の実施状況について教えてください。

(1) 通年雇用化の実施状況(1つを選択)

- 1: 実施している       2: 今後進めたい       3: 実施する予定はない  
(2)へ      (3)へ      (3)へ

(2) どのようにして通年雇用化を実現したのか、具体的に記載してください

(記載例: 除雪業務受託による通年事業の確保、複数の事業部門を設置し経営の多角化、等)

( )

問11へ( (3) の回答は不要です )

(3) 通年雇用化の支障となっている原因(当てはまるものすべてを選択)

- 1: 通年で事業が確保できない  
 2: 労働者が通年で作業する技術がない(造林作業に従事する労働者で冬季の造材技術がない 等)  
 3: 労働者が通年雇用を望まない(農業と兼業するため 等)  
 4: その他( )       5: 通年雇用化の実施は必要ない

〔問11〕 **平成27・28年度に新規に就業した方**(同業他社からの就業者を含む。)の定着状況を教えてください。定着状況の時点は、平成30年3月31日です。

区 分	平成27年度	平成28年度
新規就業者数(A)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
上記のうち、現在就業中の人数(B)	<input type="text"/>	<input type="text"/>

臨時雇用者は含みません。

定期雇用者を毎年継続して雇用する場合は、最初の雇用のみを「新規就業者」としてカウントしてください。

定期雇用者で、調査時点では離職しているが、翌年度も引き続き雇用する予定の場合は、「就業中」としてください。

### 3 労働者の確保対策について

〔問12〕平成29年度の林業労働者の充足状況について教えてください

(1)平成29年度の林業労働者の充足状況(1つを選択)

<input type="checkbox"/> 1:不足	<input type="checkbox"/> 2:やや不足	問12(2)へ
<input type="checkbox"/> 3:足りていた	<input type="checkbox"/> 4:該当なし	問13へ

(2)(1)で「1:不足」「2:やや不足」と回答した場合、不足した事業種(当てはまるもの全てを選択)

<input type="checkbox"/> 1:素材生産	<input type="checkbox"/> 2:造林	<input type="checkbox"/> 3:種苗
---------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

(3)(1)で「1:不足」「2:やや不足」と回答した場合、不足した原因(当てはまるもの全てを選択)

<input type="checkbox"/> 1:事業量が増えた	<input type="checkbox"/> 2:退職者があった	<input type="checkbox"/> 3:求人したが採用に至らなかった
<input type="checkbox"/> 4:作業効率が上がらなかった	<input type="checkbox"/> 5:その他( )	

〔問13〕平成29年度の林業労働者の充足状況を前年度(平成28年度)と比較してください

前年度より	<input type="checkbox"/> 1:良くなった	<input type="checkbox"/> 2:変わらない	<input type="checkbox"/> 3:悪くなった
-------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

〔問14〕今後5年程度の林業労働者の充足状況の見通しについて教えてください

(1)今後5年程度の林業労働者の充足状況の見通し(1つを選択)

<input type="checkbox"/> 1:不足	<input type="checkbox"/> 2:やや不足	問14(2)へ
<input type="checkbox"/> 3:足りている	<input type="checkbox"/> 4:わからない	問15へ

(2)(1)で「1:不足」「2:やや不足」と回答した場合、不足する事業種(当てはまるもの全てを選択)

<input type="checkbox"/> 1:素材生産	<input type="checkbox"/> 2:造林	<input type="checkbox"/> 3:種苗
---------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

〔問15〕採用活動の実施について教えてください

(1)過去2年間(平成28年度、29年度)の労働者の採用方法を教えてください。(主なもの4つまで選択)

<input type="checkbox"/> 1:ハローワーク	<input type="checkbox"/> 2:学校の推薦	<input type="checkbox"/> 3:就職希望者からの直接問合せ
<input type="checkbox"/> 4:インターネット	<input type="checkbox"/> 5:イベント等でPR	<input type="checkbox"/> 6:新聞:雑誌等の求人広告
<input type="checkbox"/> 7:縁故関係	<input type="checkbox"/> 8:その他( )	<input type="checkbox"/> 9:採用なし

問16の回答は不要です。

(2)平成29年度の採用について(1つを選択)

<input type="checkbox"/> 1:採用活動を行い、予定数を採用できた	
<input type="checkbox"/> 2:採用活動を行い、採用できたが予定数未満だった	
<input type="checkbox"/> 3:採用活動を行ったが、良い人材がいなかった	
<input type="checkbox"/> 4:採用活動を行ったが、応募がなかった	<input type="checkbox"/> 5:採用活動は行わなかった

(3)今後5年間程度の新規採用予定について(1つを選択)

<input type="checkbox"/> 1:新規採用の予定がある(複数回答可)			
内訳	<input type="checkbox"/> : 通年雇用	<input type="checkbox"/> : 定期雇用	<input type="checkbox"/> : 臨時雇用
<input type="checkbox"/> 2:新規採用の予定は無い			

(4)採用したい人材の条件(複数回答可)

<input type="checkbox"/> 1:新卒者	<input type="checkbox"/> 2:林業経験者	<input type="checkbox"/> 3:若年者(39歳以下)
<input type="checkbox"/> 4:林業機械の操縦可	<input type="checkbox"/> 5:有資格者(チェーンソー等)	<input type="checkbox"/> 6:採用予定無し
<input type="checkbox"/> 7:その他	( )	

〔問16〕平成29年度に採用した、林業経験が無い方の育成方針について(近いもの1つを選択)

(問15(1)で「9:採用なし」と回答した場合は回答不要です)

<input type="checkbox"/> 1:「緑の雇用」事業を活用する	<input type="checkbox"/> 2:道の技能講習助成制度を利用する
<input type="checkbox"/> 3:自社内で養成する	<input type="checkbox"/> 4:最低限の資格を取得させ、経験を積ませていく
<input type="checkbox"/> 5:その他	( )
<input type="checkbox"/> 6:林業経験のない新規採用者はいなかった	

#### 4 労働安全対策の状況

〔問17〕 労働安全に関する打合せを行っていますか。（1つを選択）

<input type="checkbox"/> 1：毎日行っている	<input type="checkbox"/> 2：時々行っている	<input type="checkbox"/> 3：行っていない
↓	↓	
危険予知ミーティング	<input type="checkbox"/> 1：行っている	<input type="checkbox"/> 2：行っていない
指差し呼称	<input type="checkbox"/> 1：行っている	<input type="checkbox"/> 2：行っていない
リスクアセスメント	<input type="checkbox"/> 1：既に導入した	<input type="checkbox"/> 2：導入を検討
	<input type="checkbox"/> 3：導入の予定なし	<input type="checkbox"/> 4：取り組みを知らない

〔問18〕 次の装備等を使用・着用・携帯させていますか。（それぞれどちらかを選択）

該当業務がない場合は回答不要です。

ア イヤーマフの使用	<input type="checkbox"/> 1：はい	<input type="checkbox"/> 2：いいえ
イ フェイスガードの使用	<input type="checkbox"/> 1：はい	<input type="checkbox"/> 2：いいえ
ウ 安全ベストの着用	<input type="checkbox"/> 1：はい	<input type="checkbox"/> 2：いいえ
エ 防振手袋の使用	<input type="checkbox"/> 1：はい	<input type="checkbox"/> 2：いいえ
オ 防蜂網の使用	<input type="checkbox"/> 1：はい	<input type="checkbox"/> 2：いいえ
カ チェーンソー防護衣の着用	<input type="checkbox"/> 1：はい	<input type="checkbox"/> 2：いいえ
キ 刈払機防護具（すね当て）の着用	<input type="checkbox"/> 1：はい	<input type="checkbox"/> 2：いいえ
ク 刈払機使用時の腰バンドの着用	<input type="checkbox"/> 1：はい	<input type="checkbox"/> 2：いいえ
ケ アナフィラキシー補助治療剤（エピペン）の携帯	<input type="checkbox"/> 1：はい	<input type="checkbox"/> 2：いいえ
コ クマ撃退スプレーの携帯	<input type="checkbox"/> 1：はい	<input type="checkbox"/> 2：いいえ

#### 4 その他

〔問19〕 林業労働力の育成確保に関する現状や課題、道政へのご意見がありましたら、自由にご記入ください。

ご協力ありがとうございました。  
 （「別紙 個別就労状況票」の記入についても忘れずお願いします）

別紙 個別就労状況票(1)

事業体ID

名称又は会社名等

平成29年度の1年間に林業の作業に従事したすべての労働者についてご記入ください。  
事業主も現場作業に従事した場合は、事業主も含めてください。

の調査時点は、平成30年3月31日です。

年齢がはっきりしない場合は、概ねで結構です。必ず記入してください。

定期雇用者は、雇用保険の短期雇用特例被保険者(40日分の特例一時金を支給された者)です。

月給制とは月を単位として賃金を定められているものです。日給賃金をまとめて月に1度支払う賃金は、日給制になります。

【問3】の実施事業に対する就労が必ずあるようにしてください。複数の事業に従事している場合は、概ねで結構です。該当する事業の就労日数を記入してください。

定期雇用者で、調査時点では離職しているが、30年度も引き続き雇用する予定の場合は、「1:就業中」としてください。臨時雇用者は記入不要です。

定期雇用者で、前年度に引き続き雇用された人は、29年度の採用者に含まれません。同業他社からの就業者は含みます。

が道内又は道外で出身市町村に戻られた方は、「1」を記入してください。

年齢	記入漏れのないよう必ず記入してください。										通年雇用者 及び 定期雇用者 について記入してください。						平成29年度の新規採用者について				
	性別	雇用形態	賃金形態	林業経験年数	年間林業就労日数			労災保険	雇用保険	医療保険	年金	退職金	任意傷害保険	現在の状況	退職理由	林業経験	緑の研修生	前居住地	Uターン	職歴	
	1:男 2:女	1:通年 2:定期 3:臨時	1:月給制 2:日給制 3:出来高制 4:日給出来高併用 5:月給出来高併用		素材(日)	造林(日)	種苗(日)	1:加入 2:未加入	1:加入 2:未加入	1:国保 2:社保	1:国民 2:厚生	1:中退共 2:林退共 3:建退共 4:独自 5:なし	1:加入 2:未加入	1:就業中 2:退職	下表から選択	1:あり 2:なし	1:H29 研修生 2:H30 予定	1:同一市町村 2:道内 3:道外	Uターン	下表から選択	
例1	22	1	2	2	1	105	33		1	1	2	2	2	2	1		2	2	2	1	8
例2	45	2	1	1	20		240		1	1	2	2	1	1	2	2					
1																					
2																					
3																					
4																					
5																					
6																					
7																					
8																					
9																					
10																					

概ねで結構です。必ず記入してください。

用紙が足りない場合は、用紙をコピーして、Excelファイルに入力される場合は、行を追加して記入してください。

- 「退職理由」の選択肢
- 1: 賃金等条件不一致
  - 2: 健康上の問題
  - 3: 体力的な問題
  - 4: 技術的な問題
  - 5: 職場の人間関係
  - 6: 家庭の事情
  - 7: その他

- 「職歴」の選択肢
- 1: 新卒(林業関係高校)
  - 2: 新卒(林業関係短大・専門学校)
  - 3: 新卒(林業関係大学)
  - 4: 新卒(林業関係以外の学校)
  - 5: ほかの林業事業体
  - 6: 農水産業(現業系雇用)
  - 7: 農林漁家(自営)
  - 8: 会社員、公務員
  - 9: 土木業、建設業
  - 10: 製造業、運輸業、小売業等
  - 11: その他の業種
  - 12: 家事、パート、フリーター

本調査で使用している主な用語の解説ですので参考としてください。

**経営形態**

**【会社】**

会社法に基づく株式会社（有限会社含む）、合名会社、合資会社、合同会社等

**【協同組合等】**

- ・ 中小企業等協同組合法に基づく事業協同組合、協同組合連合会、企業組合等
- ・ 民法に基づく社団法人及び財団法人

**【森林組合】**

森林組合法に基づく森林組合

**【個人事業主】**

法人格を持たない事業者（一人親方を含む）

**雇用形態**

**【通年雇用者】**

年間を通じて雇用される者

**【定期雇用者】**

雇用保険の短期雇用特例被保険者（季節的に雇用される者または短期の雇用に就くことを常態とする者で、40日分の特例一時金を受給した者）で、一般的には季節労働者という

**【常用労働者】**

通年雇用者及び定期雇用者の総称

**【臨時雇用】**

通年、定期以外で一時的に雇用された者

**賃金形態**

**【月給制】**

月を単位として賃金が定められているもの

**【日給制】**

1日を単位として賃金が定められているもの

**【出来高給制】**

出来高に応じて支払われるもの

**【日給出来高給併用】**

日給と出来高の併用

**【月給出来高給併用】**

月給と出来高の併用

**その他**

**【新規就業者】**

就業する前の職業の如何にかかわらず貴社が新たに雇用した者（定期雇用者を新規に雇用した年度は新規就業者にカウントしますが、雇用年度の翌年以降は、契約を更新しても新規就業者とはなりません）

**【緑の研修生】**

国が実施している「緑の雇用」現場技能者育成対策事業(平成22年度以前は「緑の雇用担い手対策事業」)の研修生



林業労働実態調査報告書  
(平成29年度実績)

編集 北海道水産林務部林務局林業木材課  
〒060-8588 札幌市中央区北3条西6丁目

T E L 011-204-5503

F A X 011-232-1294