

北海道求人情報等オープンデータ利用規約

このマッチングサイト等で公開している求人情報等のオープンデータ（以下「コンテンツ」といいます。）については、関係法令及び以下の1～9に従って、利用することができ、商用利用も可能です。

コンテンツ利用に当たっては、本利用ルールに同意したものとみなします。
なお、本利用規約は、全国共通です。

1 目的

コンテンツの提供は、東京圏に居住する者を含む求職者に対し、地方の求人情報等について、適時に、鮮度のある充実した内容を届け、認知度を高めることを目的としております。このコンテンツ利用者は、その趣旨を踏まえた利用を心がけてください。

2 利用開始の連絡

コンテンツを取得される方は、利用開始前に、内閣府地方創生推進事務局のWebサイト（※）に掲載されている連絡先に、以下のとおり、送付事項をご連絡ください。送付頂いた情報は、オープンデータの利用状況を把握するために用いるもので、法令に基づく場合を除き、それ以外の用途で利用することは基本的にありません。なお、求人サイト運営事業者の方で、運営している求人サイトにコンテンツの掲載を希望される場合には、協力民間求人サイト運営事業者としてWebサイトに公開させていただきます。

※ <https://www.>（アドレスは別途、決定）

■ 送付事項

件名：北海道求人情報等オープンデータの利用について

送付内容（挨拶文等は記載しなくてもかまいません。）：

- (1) 代表氏名：利用する代表者の氏名を記載してください。
- (2) 所属組織名：利用する者が所属する組織名を記載してください。個人利用の場合には、個人利用と記載してください。

- (3) 所属部署名：利用する者が所属する部署名を記載してください。個人利用の場合には、記載不要です。
- (4) 利用目的：以下の中から選択し、該当する項目の番号を半角数字にて記載してください。複数ある場合には、半角カンマで区切るようにしてください。

項目	利用目的
1	運営している求人サイトに掲載し商用利用するため
2	運営している住宅に関する Web サイトに掲載し商用利用するため
3	運営している移住・転居に関する Web サイトに掲載し商用利用するため
4	運営している上記以外の Web サイトに掲載し商用利用するため
5	1 から 4 までの項目以外の商用目的で利用するため
6	運営している住宅に関する Web サイトに掲載し非営利目的で利用するため
7	運営している移住・転居に関する Web サイトに掲載し非営利目的で利用するため
8	運営している上記以外の Web サイトに掲載し非営利目的で利用するため
9	研究開発・学術研究かつ非営利目的で利用するため
10	6 から 9 までの項目以外の非営利目的で利用するため

- (5) 掲載希望：(求人サイト運営事業者のみ) 運営している求人サイトにコンテンツの掲載を希望される場合には、「有」と記述してください。

■ 送付例

A県求人情報等オープンデータの利用について - メッセージ (テキスト形式)

ファイル メッセージ 挿入 オプション 書式設定 校閲 ADOBE PDF 実行したい作業を入力してください...

送信(S) 差出人(M) 宛先.. 宛先のメールアドレス1,宛先のメールアドレス2

CC(C).. BCC(B)..

件名(U) A県求人情報等オープンデータの利用について

(1)代表氏名：●●●●
 (2)所蔵組織名：■■■■株式会社
 (3)所属部署名：求人◆◆◆◆部
 (4)利用目的：1,2,3,4
 (5)掲載希望：有

3 利用制限

職業安定法第4条第1項に規定する職業紹介を行うためにコンテンツを利用しないでください。ただし、北海道が職業紹介業務を委託した者を除きます。

4 オンライン提供に係る費用負担

オンライン提供を受け、また、オンライン提供された情報を利用するために必要な機器等に係る費用については、自ら負担してください。

5 出典等の記載

コンテンツを利用する際は出典を記載してください。出典の記載方法の例は以下のとおりです。

■ 出典記載例

北海道UIJターン求人マッチングサイト

6 求人情報を求職者向けに提供するWebサイト等への掲載に関するルール

求人情報を求職者向けに、情報提供する場合には、特に以下のルールを遵守してください。

6.1 無償による提供

コンテンツをWebサイト等に掲載する場合には、掲載している求人者に対して、その求めに応じた場合を除き、費用を請求しないものとします。

6.2 データの最新化とリソース元の紹介

コンテンツをWebサイト等に掲載する場合には、最新情報を掲載するようにしてください。

なお、コンテンツが最新情報でない可能性があるため、その旨を言及しつつ、リソース元であるマッチングサイトの求人情報等の詳細画面のURLをリンクする等、求職者等をリソース元に誘導できるようにお願いします。

6.3 求人内容の変更の禁止

コンテンツをWebサイト等に掲載する場合には、職業安定法令に基づきコンテンツを作成していることから、求人内容は正確に引用し、内容の同一性を損なう変更はしないでください。

7 準拠法と合意管轄

本利用ルールは、日本法に基づいて解釈されます。

本利用ルールによるコンテンツの利用及び本利用ルールに関する紛争については、北海道の所在地を管轄する地方裁判所を、第一審の専属的な合意管轄裁判所とします。

8 免責

北海道は、コンテンツ利用者がコンテンツを用いて行う一切の行為について何ら責任を負うものではありません。

コンテンツは、やむを得ず予告なく変更、移転、削除等が行われることがあります。Webシステムを運用されているコンテンツ利用者はその点にご留意ください。

9 その他

本利用ルールは、著作権法上認められている引用などの利用について、制限するものではありません。

本利用ルールは、今後変更される可能性があります。変更されたときは、変更後のルールが適用されます。