

平成29年度北海道職員（保健師）採用選考募集要項

北海道では、（総合）振興局保健環境部保健行政室、地域保健室（地域保健法第5条第1項の規定により設置された保健所。以下「保健所」という。）又はオホーツク総合振興局総務課に勤務する保健師を次により募集します。

1 受験資格

既に保健師の資格を取得している方又は平成30年3月31日までに実施される国家試験において保健師の資格を取得する見込みの方で、採用予定日現在で59歳未満の方

ただし、次の方は受験できません。

○地方公務員法第16条の各号のいずれかに該当する方

- ・成年被後見人又は被保佐人
- ・禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方
- ・北海道職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない方
- ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方

2 採用選考の日時、会場及び内容

(1) 日 時 平成30年3月24日（土）午後1時00分～（集合は午後0時45分）

（面接試験をもって終了となるため、終了時間は個人によって異なります。）

(2) 会 場

試験地	試 験 会 場	
札 幌	北海道庁本庁舎 6階 1号会議室	札幌市中央区北3条西6丁目
網 走	オホーツク総合振興局会議室	網走市北7条西3丁目

(3) 内 容

試験区分	内 容
作文試験	職務に関する課題に対する理解力、文章による表現力などについての筆記試験（90分）
面接試験	個別面接による人物及び職務に関連する知識についての口述試験

3 受験手続

次の書類を平成30年3月20日（火）【必着】までに北海道保健福祉部総務課総括グループあてに提出してください。

※封筒の表に「平成29年度保健師採用選考応募書類」と朱書きしてください。

- (1) 北海道職員採用選考申込書（自筆・写真貼付）
- (2) 保健師免許証の写し

（資格取得見込の方は卒業（見込）証明書）

※卒業見込証明書の交付が受けられない場合は、お問い合わせください。

4 採用予定箇所、職務内容及び採用予定数

採用予定箇所	職務内容	採用予定数
（総合）振興局（保健所）	心の健康や感染症等の保健指導業務等に従事します。	27名
オホーツク総合振興局総務課	職員の健康教育・相談等の保健指導業務に従事します。	1名

※採用予定者数は、欠員等の状況により変更となる場合があります。

5 合格発表

平成30年4月上旬（予定） ※合否結果については、受験者全員に郵送により通知します。

6 合格者の採用

(1) 採用は平成30年5月1日を予定しています。

(2) 合格者が採用日を指定することはできません。

また、本選考に合格されても、保健師の国家試験に不合格の場合や採用時の健康診断等で就業が難しいと判断された場合には、採用されません。

7 給 与

「北海道職員の給与に関する条例」等に基づき支給します。
 一定程度、経験年数を有した者の採用時における給料月額等を例示すると次のとおりです。

学歴区分 経験年数	4大卒 給料月額（年額）	備 考
—	208,000円 (3,139,000円)	・年額は給料の他、期末・勤勉手当、寒冷地手当を含んだ金額（概算）です。 ＊実際の給与は個人別に算定します ・上記の他、通勤手当や住居手当、扶養手当等の諸手当がそれぞれの支給条件に応じて支給されます。
5年	245,300円 (3,724,000円)	
10年	265,900円 (4,034,000円)	
20年	347,000円 (5,298,000円)	

※金額は平成29年4月1日現在です。

※給料月額は、採用前の学歴や資格取得後の職歴等を考慮のうえ、決定されることから例示の額と異なることがあります。期末・勤勉手当は勤務成績に応じて支給割合が変更となります。また、寒冷地手当は勤務する地域や世帯状況により変動することから、年額はあくまでも目安です。

8 勤務条件等

(1) 勤務時間・休日等

勤務時間(原則)	月曜日から金曜日 8時45分～17時30分（昼休み：正午～午後1時）
休日(原則)	土日祝日及び年末年始（12月29日から1月3日まで）
休暇	年次有給休暇：1年に20日（採用年は月割計算）。20日を限度に翌年繰越可能 夏季休暇：3日（7月から9月までの間） 結婚休暇：5日 その他、病気休暇、忌引休暇、ボランティア休暇等の休暇制度があります。
職員住宅	世帯用の職員住宅のほか、各(総合)振興局所在地には单身寮があります。また、借り上げ住宅の制度などがあります。
健康管理	職員が心身ともに健康で元気に働くことができるように、年1回定期健康診断を行うほか、医師や保健師による保健指導・健康相談などを実施しています。
共済制度等	共済組合では、職員や家族が病気、ケガ、出産、死亡又は休業したときの医療費等の給付や、生活を支援するための貸付を行っているほか、退職後の年金を支給しています。また、互助会では、医療見舞金の支給や、グループ保険の取扱いなどを行っています。

(2) 仕事と家庭の両立支援制度

出産を控えた職員や育児を行う職員が安心して働くことができるよう、仕事と家庭の両立を支援する休暇・休業などの各種制度が整っています。（主なものは以下のとおりです）

産前休暇	出産予定日の前日から起算して8週間前から出産日まで取得可能
産後休暇	出産日の翌日から8週間を経過する日までの間に取得可能
育児休業	子どもが3歳になるまでの間、子育てに専念する（一定期間勤務しない）ことができる制度
育児休暇	子どもが2歳になるまでの間、子育てのため（主に子どもの保育施設への送り迎えなど）に取得可能（1日当たり合計2時間以内）
育児短時間勤務	小学校入学前の子どもの子育てをするために、希望する日・時間帯で勤務できる制度（あらかじめ定められた勤務形態から職員が選択）
子の看護休暇	中学校までの子どもの通院付き添いや看病などをするために取得可能（子ども1人につき年5日以内、最大15日以内）ただし、中学生の場合は医師の指示がある場合に限る
早出遅出勤務	小学校入学前の子どもの保育園への送り迎えや、学童保育施設等に託児している小学生の子どもの送迎のために、始業又は就業時刻を繰上げ又は繰下げできる制度
介護休暇	配偶者、父母、子等の介護をするために取得可能（通算して6月を超えない範囲内で3回まで）
短期の介護休暇	疾病等により2週間以上日常生活に支障がある配偶者、父母、子等の世話をするために取得可能（1年に要介護者が1人の場合5日、2人以上の場合は10日）
介護時間	疾病等により2週間以上日常生活に支障がある配偶者、父母、子等の介護をするため、勤務時間の一部を勤務しないことができる制度（3年の期間内で1日当たり2時間以内）

9 その他

- (1) 本選考の実施にあたっては、受験票の発行はしていませんので留意願います。
- (2) 受験申込後に、本選考を受験しないこととした場合は、その旨下記に連絡してください。
- (3) 試験当日は、午後0時15分から受付（開庁）します。

【この選考についてのお問い合わせ・応募先】

〒060-8588 北海道札幌市中央区北3条西6丁目
北海道保健福祉部総務課総括グループ TEL 011-204-5243（直通）