

だい きしやう ふくしけいかく かん いけん たいおう
第5期障がい福祉計画に関するご意見への対応

	ばしよ 場所	こうもく 項目	い いん 委員	い けんよう し 意見要旨	たいおう 対応
①	—	—	こまつ いん 小松委員	だい きしやう しやしゆうろう し えんすいしんけいかく 第3期障がい者就労支援推進計画における 「北海道働く障がい者応援プラン」のよう な計画の別称（キャッチコピー）があれば、 世間の普及に資するのではないか。	げん じてん けいかく べつしやう むずか かんが ○現時点では、計画の別称をつけるのは難しいと考 えますが、北海道障がい者施策推進審議会で引き続 き検討します。
②	P 1	だい しょう しやおよ さーび すていきやうたいせい 第2 障がい者及びサービス提供体制 の現状 2 サービス提供体制の現状と評価 (6) 一般就労への移行状況	おおまえ いん 大前委員	らいねん がつ ほうてい こうりつ ひ あ じやう 来年4月からの法定雇用率の引き上げの状 況も背景として落とし込んでおいた方が良 い。	しょうがいしや こうりつせいど きさい ○障害者雇用率制度について記載しました。
③	P 6	だい けいかくすいしん ぐたいき とりくみ 第4 計画推進のための具体的な取組 9 就労支援施策の充実・強化 (2) 一般就労の推進 ●企業に対する雇用や職場定着 のための支援「・」6つ目	やまぐち いん 山口委員	しょう ひと せいかつめん か だいい はあく 「障がいのある人の生活面の課題を把握す るとともに、企業や関係機関等との連絡調 整」のところに、ご家庭ですとかグループホ ームという記載もあれば、より分かりやすく、 また、家庭と繋がることで体調面や精神面 でのフォローもよりできやすくなると思う。	きぎやう かんけい き かんとう れんらくちやうせい きぎやう かん ○「企業や関係機関等との連絡調整」を「企業や関 係機関、家族等との連絡調整」に変更しました。
④	P 8	だい けいかくすいしん ぐたいき とりくみ 第4 計画推進のための具体的な取組 9 就労支援施策の充実・強化 (4) 福祉的就労の底上げ ●授産事業所の収益力の向上 「・」1つ目	たかや いん 高谷委員	ふくしてきしゆうろう そこ あ こうちんこうじやうけいかく 「福祉的就労の底上げ」の工賃向上計画の ところに括弧で賃金と入れて、指定法人が行 う事業をA型の方が利用できる旨を記載す べき。	すいしん してん しゆうせい ○「推進の視点」を修正しました。 ○P5・図16「指定法人を中心とした就労支援推進体 制の全体像」に指定法人の支援対象を記載します。 <支援の対象となる事業所等> ・就労継続支援B型事業所 ・就労継続支援A型事業所、生活介護事業所（生産 活動を行っている場合）、地域活動支援センターの うち、工賃向上計画を作成し、積極的な取組を行 っており、工賃の向上に意欲的に取り組む事業所 について道が認めた事業所 など
⑤	P12	だい さーび すりやう みこ きばんせいび 第6 サービス量の見込みと基盤整備 7 地域生活支援事業（道事業）の 必要見込量	たかや いん 高谷委員	しゆうぎやう せいかつ し えん せつち つと 就業・生活支援センターの設置に努めてほ しい。	じぎやうないやう かつどう くいき けんとう ○事業内容や活動区域について、検討します。