

にんしょうきじゆん
認 証 基 準

とりにくみこうもく 取組項目	はいでん 配点	びこう 備 考																											
<p>しょうしゃこうりつ 1.障がい者雇用率</p> <table border="1" data-bbox="188 461 544 808"> <tr> <td data-bbox="188 461 544 640"> <p>とくれいこがいしゃ 【特例子会社】 障がい者雇用率</p> </td> <td data-bbox="544 461 983 495">2.7 % 以上～ 3.6 % 未満</td> <td data-bbox="983 461 1075 495">1</td> <td data-bbox="1075 461 1513 808" rowspan="8"> <p>しょうしゃこうりつおまひじゆうどしやう ※障がい者雇用率及び重度障がい者雇用 わりあいしんせいづきぜんげついぜんねんかんじっせき 割合は、申請月の前月以前1年間の実績 による。</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 495 983 528">3.6 % 以上～ 5.4 % 未満</td> <td data-bbox="983 495 1075 528">2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 528 983 562">5.4 % 以上～ 7.2 % 未満</td> <td data-bbox="983 528 1075 562">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 562 983 595">7.2 % 以上</td> <td data-bbox="983 562 1075 595">4</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 595 983 629">60.0 % 以上～ 80.0 % 未満</td> <td data-bbox="983 595 1075 629">1</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 629 983 663">80.0 % 以上～100.0 % 未満</td> <td data-bbox="983 629 1075 663">2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 663 983 696">100.0 % 以上～120.0 % 未満</td> <td data-bbox="983 663 1075 696">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 696 983 730">120.0 % 以上</td> <td data-bbox="983 696 1075 730">4</td> </tr> <tr> <td data-bbox="188 640 544 808"> <p>じゆうちゆうけいぞくしえんえーがたじぎやうしやう 【就労継続支援A型事業所】 重度障がい者雇用割合 (重度障がい者雇用者数 ÷全障がい者雇用者数)</p> </td> <td data-bbox="544 640 983 674">10.0 % 以上～ 20.0 % 未満</td> <td data-bbox="983 640 1075 674">1</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 674 983 707">20.0 % 以上～ 30.0 % 未満</td> <td data-bbox="983 674 1075 707">2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 707 983 741">30.0 % 以上～ 40.0 % 未満</td> <td data-bbox="983 707 1075 741">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 741 983 775">40.0 % 以上</td> <td data-bbox="983 741 1075 775">4</td> </tr> </table>	<p>とくれいこがいしゃ 【特例子会社】 障がい者雇用率</p>	2.7 % 以上～ 3.6 % 未満	1	<p>しょうしゃこうりつおまひじゆうどしやう ※障がい者雇用率及び重度障がい者雇用 わりあいしんせいづきぜんげついぜんねんかんじっせき 割合は、申請月の前月以前1年間の実績 による。</p>	3.6 % 以上～ 5.4 % 未満	2	5.4 % 以上～ 7.2 % 未満	3	7.2 % 以上	4	60.0 % 以上～ 80.0 % 未満	1	80.0 % 以上～100.0 % 未満	2	100.0 % 以上～120.0 % 未満	3	120.0 % 以上	4	<p>じゆうちゆうけいぞくしえんえーがたじぎやうしやう 【就労継続支援A型事業所】 重度障がい者雇用割合 (重度障がい者雇用者数 ÷全障がい者雇用者数)</p>	10.0 % 以上～ 20.0 % 未満	1	20.0 % 以上～ 30.0 % 未満	2	30.0 % 以上～ 40.0 % 未満	3	40.0 % 以上	4		
<p>とくれいこがいしゃ 【特例子会社】 障がい者雇用率</p>	2.7 % 以上～ 3.6 % 未満	1	<p>しょうしゃこうりつおまひじゆうどしやう ※障がい者雇用率及び重度障がい者雇用 わりあいしんせいづきぜんげついぜんねんかんじっせき 割合は、申請月の前月以前1年間の実績 による。</p>																										
3.6 % 以上～ 5.4 % 未満	2																												
5.4 % 以上～ 7.2 % 未満	3																												
7.2 % 以上	4																												
60.0 % 以上～ 80.0 % 未満	1																												
80.0 % 以上～100.0 % 未満	2																												
100.0 % 以上～120.0 % 未満	3																												
120.0 % 以上	4																												
<p>じゆうちゆうけいぞくしえんえーがたじぎやうしやう 【就労継続支援A型事業所】 重度障がい者雇用割合 (重度障がい者雇用者数 ÷全障がい者雇用者数)</p>	10.0 % 以上～ 20.0 % 未満	1																											
20.0 % 以上～ 30.0 % 未満	2																												
30.0 % 以上～ 40.0 % 未満	3																												
40.0 % 以上	4																												
<p>じゆさんせいひんなどほんろうかくだい 2.授産製品等の販路拡大 + [障がい者雇用率2.2 % 以上]</p>	<p>むじやうじゆさんせいひんなどほんばい 無償により授産製品等の販売 スペース提供</p>	1	<p>げんそくしんせいづきぜんげついぜんねんかんじっせき ※原則、申請月の前月以前1年間の実績が あること。</p>																										
<p>じゆさんじぎやうしやう 3.授産事業所への優先発注 (年額)(※) + [障がい者雇用率2.2%以上]</p>	<p>まんえんいじやう 50万円以上～100万円未満(年額)</p>	1	<p>どうじやう 同上</p>																										
<p>100万円以上～500万円未満(年額)</p>	2																												
<p>500万円以上(年額)</p>	3																												
<p>しょうしゃこうりつ 4.障がい者の職場実習 + [障がい者雇用率2.2 % 以上]</p>	<p>じやうじゆうけいれ 常時受入</p>	1	<p>どうじやう 同上</p>																										
<p>しょうしゃこうりつ 5.障がい者の職場定着 (平均雇用継続期間) + [障がい者雇用率2.2 % 以上]</p>	<p>ねんかげついじやうねんみまん 1年6ヶ月以上3年未満</p>	1	<p>どうじやう 同上</p>																										
<p>3年以上</p>	2																												
<p>6.その他 + [障がい者雇用率2.2 % 以上]</p>	<p>しょうしゃこうりつ 障がい者の就労支援に関し、特に寄与すると 認められる取組について、北海道障がい者就 労支援推進委員会に諮った上で、個別に認証 【例】 ① 無償により授産製品等のネット販売(一定 のアクセス数が確保される場合)に限る ※2) ② ジョブコーチの配置※3 ③ 障がい者を多数雇用する障がい者団体 又は当制度での認証取得企業への優先 発注※4</p>	<p>1 ～2</p>	<p>どうじやう 同上</p>																										

- ※1: 優先発注とは、あらかじめ、授産事業所等に対する契約予定額を優先契約枠として年度ごとに知事に届け出た上で、結果的に当該予定額以上の契約を授産事業所等と行うことをいう。
- ※2: 一定のアクセス数とは、トップページの1日の平均アクセス数(直近1年間平均)が100件以上のものとする。
- ※3: ジョブコーチとは、障害者雇用促進法施行規則第20条の2の3第3項に規定する第2号職場適応援助者で、事業主が自ら当該事業所に配置するものをいう。
- ※4: 認証取得企業への優先発注は、年額500万円以上の発注額を要件とする。