

障がい者就労支援企業の認証状況

取組内容区分

A：障がい者の多数雇用

B：授産製品等の販路拡大

C：授産事業所への優先発注

D：障がい者の職場実習受入

E：ジョブコーチの配置

F：その他の取組

(平成22年3月末現在)

No.	事業所名	所在地	取組内容	
			区分	内容
1	株式会社 シムス	札幌市	A, D	障がいのある方を多数雇用するとともに、高等養護学校等から職場実習の受け入れを行っています。
2	環境開発工業 株式会社	北広島市	A, C, D	OA機器を始めとする多種多様な機器類の再資源化を自立を目指す障がいのある方々の手によって、当社全体の50%以上の物量をリサイクルしています。また「環境と福祉の融合」をテーマに、地球環境にやさしく、またあらゆる方々が社会で活躍できる職場環境を整え、本当の意味での循環型社会を形成する企業として、躍進したいと考えております。
3	株式会社 アイワード	札幌市	A, D	障がいのある方を多数雇用（全従業員の約1割）するとともに、高等養護学校等から職場実習を受け入れています。
4	丸工寺江食品 株式会社	稚内市	A, D	全従業員17人中、障がい者を5人（うち重度障がい者1名）を雇用し、障がい者雇用率約37%を達成しています。 また、高等養護学校等から継続的に職場実習を受け入れ、菓子箱組立等の作業を行っています。
5	株式会社 北海道健誠社	旭川市	A, C, D, F	障がい者雇用拡大のため、重度障がい者の通勤支援として毎日1往復送迎バスを運行するなど労働環境を整備するとともに一般就労を目指す障がい者の就労支援として、健常者との協働に取り組み、障がい者雇用率47%を達成。 福祉事業所と連携して、工場内作業の一部を業務委託しており、また、高等養護学校等から継続的に工場内作業の職場実習を常時受け入れし、障がい者の職場開拓の支援に努めています。 創業時より障がい者雇用に尽力してきましたが、今後も会社理念でもある「障がい者と共に」を掲げ、日々全社員で「ノーマライゼーション」の精神で邁進しております。
6	エフピコ愛パック 株式会社 (北海道工場)	石狩市	A	障がい者の職域拡大を目的として平成19年3月に設立、営利法人としては全国初の障害者自立支援法に基づく就労継続支援A型事業所の指定を受け、全国8地域に食品容器製造工場を設置（うち5地域にはプラスチック容器回収選別センター設置）し、約160名の障がい者を雇用しています。 北海道工場は平成21年3月に石狩湾新港地域に開設し、11名の障がい者を雇用しています。今後も地域に根ざした企業として障がいを持った方々に働く場を提供することで自立を支援し、地域産業の活性化を促していきたいと考えています。
7	株式会社 特殊衣料	札幌市	A, B, C, D, E, F	社内に第2号ジョブコーチ及び就労支援員を配置するほか、生活支援あつての職場定着の考えの下、保護者会の設立や生活相談業務の専門機関への外部委託など、障がい者の働きやすい職場環境づくりと生活支援も含めたサポートを実施し、長年にわたり障がい者雇用に取り組んでおり、現在では24名の障がい者を雇用しています。 また、授産製品の販売スペースの提供や授産事業所へのリネンサプライ業務の発注、職場実習受け入れなど、働く障がい者を応援しています。

事業所名	所在地	取組内容	
		区分	内容
8 株式会社 マルセンクリーニング	釧路市	A, D	会社設立当初から、障がい者雇用に取り組んでおり、社会福祉と地域雇用への貢献に努めています。現在では、全従業員118人中、26名の障がい者を雇用しているほか、職場実習を積極的に受入しており、障がい者の就労支援の取組を進めています。
9 有限会社 角屋	美唄市	A, C, D	昭和31年の創業当時から障がい者雇用積極的に取り組んでいます。現在、障がい者2名を雇用するとともに地域内福祉施設へ袋詰め作業を発注しています。 また、職場実習についても、高等養護学校や地域内福祉施設等に対してアピールし、積極的に受け入れしていきます。
10 日盛ビル管理 株式会社	札幌市	D	長年にわたり、障がい者を継続雇用しており、現在では、短時間労働者も含め3名が清掃業務に従事しています。 また、清掃業務の職場実習を常時受け入れており、今後も障がい者の就労支援の取組を進めています。
11 株式会社 セキュメント	新十津川町	A	長年にわたり、障がい者雇用に取り組んでおり、現在、障がい者8名が清掃業務等に従事しています。今後も障がい者の就労支援の取組を進めています。
12 株式会社 ビルメン日新	札幌市	A	長年にわたり、障がい者雇用に取り組んでおり、現在、障がい者6名が清掃・警備業務等に従事しています。今後も障がい者の就労支援の取組を進めています。
13 株式会社 テルベ	北見市	A, F	当社は、セブン&アイ・ホールディングスの特例子会社としてノーマライゼーションを経営理念に掲げ、ハンディのある人もない人も、若い人も高齢者も、それぞれの特色を生かし平等の立場で就業可能な職場の創設を自指して平成6年に北見市富里の地に設立しました。現在、障害者雇用率約60%で、重度の身体・知的障がいの方々が印刷業務や椎茸栽培に励んでいます。社内は、社員一人一人が快適に働けるよう、様々な設備を導入し安全面にも配慮しています。さらに、障害者職業生活相談員や准看護師を各事業所に配置し、ソフト面においてもサポートしています。また、ノーマライゼーションの実践企業として、小中学生の総合学習、高校生インターシップを積極的に受け入れ、障がい者に対する正しい認識を身につけていただく機会を提供させていただいております。
14 株式会社 丸恭水産	苫小牧市	A	当社では、現在7名の障がい者を雇用しており、雇用率は11%を超えています。今後も引き続き障がい者雇用に取り組んでいます。
15 株式会社 表鉄工所	旭川市	A	当社では、現在2名の障がい者を雇用しており、雇用率は3%を超えています。今後も引き続き障がい者雇用に取り組んでいます。
16 株式会社 北洋舎クリーニング工場	函館市	A	当社では、現在15名の障がい者を雇用しており、雇用率は25%を超えています。今後も引き続き障がい者雇用に取り組んでいます。
17 株式会社 伊藤電気商会	美唄市	A	当社では、現在1名の障がい者を雇用しており、雇用率は5%を超えています。今後も引き続き障がい者雇用に取り組んでいます。
18 植平印刷 株式会社	旭川市	A	当社では、現在2名の障がい者を雇用しており、雇用率は7%を超えています。今後も引き続き障がい者雇用に取り組んでいます。

事業所名	所在地	取組内容	
		区分	内容
19 有限会社 三かめ北海道	札幌市	A, D	当社は、布団仕立て・打ち直し・殺菌乾燥など寝具の製造・加工を行っています。伝統技術が必要な布団打ち直しやクリーニングなどを知的障がい者が従事しており、一度覚えたことはしっかり守るといふ知的障がい者の特徴が発揮され伝統技術の保存にも大きく貢献しているところです。重度の知的障がいを持ちながら長く勤めている方などは、当社でもトップクラスの「技」を持ち、まさに職人として企業の戦力となっています。
20 北洋凸版印刷 株式会社	帯広市	A	当社は帯広市において、総合印刷業としてチラシやパンフレットから書籍出版まで幅広く取り扱っています。当社では、以前より障がい者雇用について取組、現状は、下肢障がいのある方1名がパソコンオペレーターとして他の社員と共に活躍しています。当人は車椅子ではなく補装具と杖を使用していますが、会社は工場を含め全て1階だけの平屋建てとしており、入口も玄関も平たく段差をなくして、事務所・工場のバリアフリー化を実現しています。
21 三糸印刷 株式会社	札幌市	A, D	当社では、現在4名の重度障がい者を雇用しており、雇用率は15%を超えています。 また、高等養護学校から積極的に職場実習を受け入れ、版下作成等の実習を行っています。今後も引き続き、障がい者の就労支援の取組を進めて行きます。
22 リセン商事 株式会社	苫小牧市	A	当社では、現在1名の障がい者を雇用しており、雇用率は20%を超えています。今後も引き続き障がい者雇用に努めていきます。
23 株式会社 ウロコ	伊達市	A, D	当社では、現在5名の障がい者を雇用しており、雇用率は12%を超えています。 また、高等養護学校から積極的に職場実習を受け入れ、バック作業等の実習を行っています。今後も引き続き、障がい者の就労支援の取組を進めて行きます。
24 一般社団法人 いぶり花づくり ネットワーク	登別市	A, D	当法人は、平成11年にハローワークで障がい者の求人難の話聞き、代表も障がい者であることから他人ごととは思わず、3名の障がい者を雇用し、花苗生産を始めました。 当初は作業対応がうまくいかず、仕事をする以前の生活指導からの教育をし、徐々に仕事ができる状況になってきました。この事業は、平成15年に法人化し、(独)高齢・障害者雇用支援機構の助成により障がい者の負担を軽減する生産設備が導入され、現在は15人の障がい者が花づくりに励んでいます。
25 北海道リネンサプライ 株式会社	札幌市	A, D	当社では、現在13名の障がい者を雇用しており、雇用率は10%を超えています。 また、高等養護学校から積極的に職場実習を受け入れ、選別作業等の実習を行っています。今後も引き続き、障がい者の就労支援の取組を進めて行きます。

事業所名	所在地	取組内容	
		区分	内容
26 株式会社 グローバル・ コミュニケーションズ	函館市	A	当社は「全ての人がITの恩恵を享受できる社会の構築に貢献する」という指針のもと、ソフトウェア開発や情報教育を中心とした事業展開を進めております。当社では、函館市の本社を中心として、札幌市、乙部町にも支店を設け、地域による情報格差をなくすべく幅広い開発業務とIT技術者の育成事業を積極的に行っております。当社には、身体に障がいを持つ方もおりますが、職場環境のバリアフリー化を進めており、車椅子での移動もスムーズに行えるなど、障がいを持つ方も特別に意識せずに仕事に専念でき、他の社員と変わることなく積極的に業務に参加しております。
27 株式会社 丸京橋本 ドライクリーニング工場	旭川市	A	当社では、現在13名の障がい者を雇用しており、雇用率は25%を超えています。今後も引き続き障がい者雇用に努めていきます。
28 株式会社 電気工事西川組	苫小牧市	A	当社では、現在3名の障がい者を雇用しており、雇用率は16%を超えています。今後も引き続き障がい者雇用に努めていきます。
29 東信印刷 株式会社	旭川市	A	当社では、現在1名の障がい者を雇用しており、雇用率は9%を超えています。今後も引き続き障がい者雇用に努めていきます。
30 北海道印刷 株式会社	室蘭市	A	当社は、総合印刷業として、パンフレット、書籍、地図等の企画・製作、ネット内情報誌の運営やデジタルコンテンツの制作などマルチメディアに対応した各種事業を展開しています。また、室蘭本社のほか、札幌支社、登別営業所を開設し、道央地域の皆様のご利用をいただいております。当社では、昭和28年の創業以来、社員の採用に当たって障がい者の雇用を継続してきており、現在は以前に比べ少なくなりましたが、数名の障がい者が在籍し、元気に働いています。各職場においては健康者と障がい者が互いに協力しながら安全に作業を行える職場づくりをしています。
31 安田建設 株式会社	枝幸町	A	当社では、現在2名の障がい者を雇用しており、雇用率は9%を超えています。今後も引き続き障がい者雇用に努めていきます。
32 北海道電気技術サービス 株式会社	南幌町	A	当社では、現在1名の重度障がい者を雇用しており、雇用率は3%を超えています。今後も引き続き障がい者雇用に努めていきます。
33 株式会社 進幸	苫小牧市	A, D	当社では、現在21名の重度障がい者を雇用しており、雇用率は30%となっています。また、高等養護学校から積極的に職場実習を受け入れ、レストラン接客や生活介護等の実習を行っています。今後も引き続き、障がい者の就労支援の取組を進めていきます。
34 株式会社 日信	札幌市	A	当社では、現在5名の障がい者を雇用しており、雇用率は4%となっています。今後も引き続き、障がい者の就労支援の取組を進めていきます。
35 小南印刷 株式会社	札幌市	A, F	当社では、現在1名の障がい者を雇用しており、雇用率は8%となっています。 また、毎月1回新聞に折り込み配布(35,000部)している自社制作のフリーペーパーで授産製品を無償で掲載するほか、同製品を購入し、読者用プレゼントとして配布し、PRに努めています。今後も引き続き、障がい者の就労支援の取組を進めていきます。

事業所名	所在地	取組内容	
		区分	内容
36 日本理化学工業株式会社 (北海道工場)	東京都	A	当社は、チョコレート製造企業として昭和35年より川崎工場で重度障がい者の雇用にチャレンジしてきました。昭和42年、当時道内ではまだ珍しかった障がい者の雇用の目的とした美唄市からの熱心な誘致を受け、同市に工場を開設しました。以来、一人一人の能力に合わせて治具の工夫、生産工程の細分化など作業内容の改善によって、生産の中心を重度の知的障がい者が受け持っている生産・品質・管理面で高い水準を維持することが可能であることを実証し、社会に提言しています。また、ホタテの貝殻を再生活用したダストレスチョコレートは北海道リサイクルブランドに認定されており、製造に当たっている障がい者にとっても大きな励みとなっているものと自負しています。
37 滝澤ベニヤ株式会社	芦別市	A,D	当社では、現在5名の障がい者を雇用しており、雇用率は6%を超えています。 また、福祉施設から積極的に職場実習を受け入れ、単板補修作業等の実習を行っています。今後も引き続き、障がい者の就労支援の取組を進めて行きます。
38 株式会社 北海塗装工業	帯広市	A	当社では、現在3名の重度障がい者を雇用しており、雇用率は11%を超えています。今後も引き続き、障がい者の就労支援の取組を進めて行きます。
39 山一熱器機株式会社	留萌市	A	当社では、現在1名の重度障がい者を雇用しており、雇用率は6%を超えています。 また、高等養護学校から職場実習を受け入れ、不良品おしぼりの包装剥ぎ等の実習を行っています。今後も引き続き、障がい者の就労支援の取組を進めて行きます。
40 親宋電気工事株式会社	札幌市	A	当社では、現在2名の重度障がい者を雇用しており、雇用率は10%を超えています。今後も引き続き、障がい者の就労支援の取組を進めて行きます。
41 株式会社 すずらん商事	札幌市	A,D	当社では、現在6名の重度障がい者を雇用しており、雇用率は6%を超えています。 また、高等養護学校から職場実習を受け入れ、不良品おしぼりの包装剥ぎ等の実習を行っています。今後も引き続き、障がい者の就労支援の取組を進めて行きます。
42 マルカツ武市商事 有限公司	美唄市	A	当社は、プラスチックフィルムの印刷、製袋などを主な業務としており、昭和51年に障がい者雇用を始めて30年有余になります。昭和56年には重度障害者多数雇用事業所モデル工場の指定をいただいております。当社工場では、知的障がい者、身体障がい者それぞれの特性を活かし補完し合うことで、コスト的にも競争力の有る立派な製品造りが可能になっております。一般的には知的障がい者は単純作業が補助的な作業が中心と考えられがちですが、我が社ではグラビア印刷2名、軽製袋1名、重製袋1名がオペレーターとして高度作業に習熟しております。まず、障がい者のできる仕事から始めて、順次高度な仕事に挑戦させていくことが熟練工を育てることに繋がっており、このことは本人のみならず企業にとっても大きなメリットがあると考えております。