

就労支援推進計画（新・北海道働く障がい者応援プラン）に係る工程表

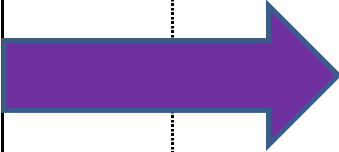
矢印の太さは、取組の重点度合いを表しています。

平成22年6月30日現在

| 基本方針 | 推進方策 | 主な取組 | 実施時期 | | 取組内容 | 実施年度 | 再掲 | | |
|----------------|-----------------|-------------------------------|--------|--------|--------------------------|--|------------------------------|----------|--|
| | | | 平成22年度 | 平成23年度 | | | | | |
| 道民、企業等の応援体制づくり | 働く障がい者に対する道民の応援 | 1 障がい者の就労に対する理解促進のための啓発の推進 | | | (1) ホームページや広報誌等による広報 | 道の広報媒体（広報誌、新聞、テレビ等）を活用したPR | 22 23 | | |
| | | | | | | 道民向けチラシの作成とホームページ等でのPR | 22 23 | | |
| | | | | | (2) 啓発用DVDを活用した住民研修会等の開催 | 障がい者条例周知説明会等におけるPR | 22 23 | | |
| | | | | | | 授産製品フェアにおけるPR | 22 23 | | |
| | | | | | | 障害者就業・生活支援センター主催の研修会等におけるPR | 22 23 | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 2 地域ボランティア等による地域活動支援センター等への支援 | | | | (3) 地域イベントや公共施設での出店スペースの優先的確保やボランティア協力、市町村における広報 | 市町村等への働きかけ（協力依頼及び実態調査の実施） | 22 23 | |
| | | | | | | | 経済団体への働きかけ | 22 23 | |
| | | | | | | | 道の庁舎や売店等での授産製品の販売促進 | 22 23 | |
| | | 3 授産製品等の購買促進 | | | | (4) ホームページ等による広報 | 指定法人のホームページ等でのPR | 22 23 | |
| | | | | | | | 授産製品直売店リストの作成とホームページ等でのPR | 22 23 | |
| | | | | | | (5) 授産製品の価値や魅力（ブランド力）を高めるための関係団体との検討 | 指定法人運営委員会や就労支援推進委員会部会等における検討 | 22 23 | |

矢印の太さは、取組の重点度合いを表しています。

平成22年6月30日現在

| 基本方針 | 推進方策 | 主な取組 | 実施時期 | | 取組内容 | 実施年度 | 再掲 | |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|--|--------|---|------------------------|----------|--|
| | | | 平成22年度 | 平成23年度 | | | | |
| 道民、企業等の応援体制づくり | 働く障がい者に対する企業・官公庁の応援 | 4 企業等と連携した就労支援の取組促進 |  | | (6) 「アクション2010～2011」や「企業認証制度」による施設・事業所への発注促進や製品の販売支援、道民へのPR | 企業向けチラシの作成とホームページ等でのPR | 22 23 | |
| | | | | | 経済団体への働きかけ | 22 23 | | |
| | | | | | 商工部局と連携した企業への働きかけ | 22 23 | | |
| | | | | | 企業へのダイレクトメールによるPR | 22 | | |
| | | | | | 指定法人や施設・事業所と連携した企業への働きかけ | 22 23 | | |
| | | | | | 「地域スタッフ」による企業訪問 | 22 23 | | |
| | | | | | (7) 企業認証制度の評価基準としての障がい者の職場定着（継続雇用）の検討、また、効果的な制度となるような検討 | 評価基準の改正に向けた検討 | 22 23 | |
| | | | | | 優遇制度等の検討 | 22 23 | | |
| | | | | | (8) 商業施設内に授産製品の販売コーナーの設置や企業の顧客向けポイント交換景品への採用の推進 | 包括連携協定企業との協力による実施店舗の拡大 | 22 23 | |
| | | | | | 道の庁舎や売店等での授産製品の販売促進 | 22 23 | | |
| | 「地域スタッフ」による企業訪問 | 22 23 | | | | | | |
| | (9) 企業等を対象とする就労支援に関する説明会、セミナーの開催 | 企業を対象とした就労に関するセミナーの開催及びアドバイザーの派遣等 | 22 | | | | | |
| | (10) 障害者試行雇用事業（トライアル雇用）の活用の働きかけ | 関係機関による事業活用の働きかけ | 22 23 | | | | | |
| | | 商工部局と連携した企業への働きかけ | 22 23 | | | | | |

矢印の太さは、取組の重点度合いを表しています。

平成22年6月30日現在

| 基本方針 | 推進方策 | 主な取組 | 実施時期 | | 取組内容 | 実施年度 | 再掲 | |
|---------------------------------------|---------------------------|---------------------|----------|--------|--|--------------------------|----------|--|
| | | | 平成22年度 | 平成23年度 | | | | |
| 道民、企業等の応援体制づくり | 働く障がい者に対する企業・官公庁の応援 | 4 企業等と連携した就労支援の取組促進 | | | (11) 就労支援に関する各種施策（福祉、雇用）を道のホームページ等を活用し、企業や道民等に情報提供、市町村による企業等への情報提供の実施の働きかけ | 関連施策の企業や道民へのわかりやすい情報提供 | 22 23 | |
| | | | | | 関係機関や市町村のホームページの相互リンク | 22 23 | | |
| | | | | | (12) 啓発用DVD等の活用による障がい者雇用の理解促進 | 障がい者条例周知説明会等におけるPR | 22 23 | |
| | | | | | 授産製品フェアにおけるPR | 22 23 | | |
| | | | | | 障害者就業・生活支援センター主催の研修会等におけるPR | 22 23 | | |
| | 企業を対象とした就労に関するセミナー等におけるPR | 22 | | | | | | |
| | (13) 経済団体等へ障がい者雇用の一層の要請 | 関係機関と連携した要請 | 22 23 | | | | | |
| | 5 官公需の発注促進 | | | | (14) 道における特定随意契約を活用した発注促進、自治体における発注可能業務の分析や他の都府県の事例収集を行い、市町村への情報提供 | 庁内への働きかけ | 22 23 | |
| 特定随意契約の実績調査及び公表 | | | | | 22 23 | | | |
| 関係行政機関への依頼 | | | | | 22 23 | | | |
| 他府県の事例調査の実施 | | | | | 22 | | | |
| (15) マッチング事業＜共同受注システム＞への行政機関の参画方策等の検討 | 共同受注システムの参画への意向確認、参画の検討 | 22 23 | | | | | | |
| 障がい者条例に基づく新たな推進体制の確立（指定法人制度の導入） | 6 指定法人制度の導入 | | | | (16) 指定法人制度の導入による授産事業の経営改善や受注拡大等の工賃向上に向けた各種取組の推進 | 民間ノウハウを活用した一元的な就労支援体制の構築 | 22 23 | |
| | | | | | (17) 経営コンサルタントや企業OBによる個別経営相談、営業・製造技術等アドバイス、多様な技術的支援 | 個別経営相談や営業・製造技術等のアドバイス | 22 23 | |
| 8 施設・事業所の職員の資質向上 | | | | | (18) 研修による職員の企業経営的意識の醸成や営業力の向上 | 企業経営的意識の醸成や営業力向上のための研修 | 22 23 | |

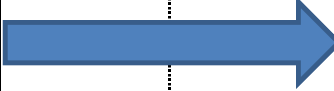
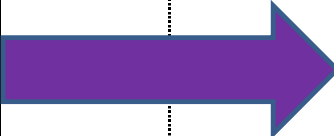
矢印の太さは、取組の重点度合いを表しています。

平成22年6月30日現在

| 基本方針 | 推進方策 | 主な取組 | 実施時期 | | 取組内容 | 実施年度 | 再掲 | |
|--|-------------------|-------------------------------|---|--------------------------|--|-------------------------------|----------|--|
| | | | 平成22年度 | 平成23年度 | | | | |
| 福祉的 就労の 底上げ | 施設・事業所の 収益力の向上 | 9 各施設・事業所の相互連携と共同化の推進 | | | (19) 原材料の共同購入や作業工程の分担、営業協力などの連携体制づくり | 施設・事業所間の連携体制づくり | 22 23 | |
| | | | | | (20) 収益性の高い優良な施設・事業所の生産技術・経営手法の紹介 | 収益性の高い優良な施設・事業所の事例紹介 | 22 23 | |
| | | 10 魅力ある製品づくりと良質なサービスの提供 | | | (21) マーケティング手法等を取り入れ、市場調査や製品等の評価を実施 | 市場調査や製品等の評価 | 22 23 | |
| | | | | | (22) 施設・事業所職員等の商品開発のスキルアップのための研修などの実施 | 商品開発のスキルアップのための研修 | 22 23 | |
| | | | | | (23) 授産製品の価値や魅力（ブランド力）を高めるための取組についての検討 | 指定法人運営委員会や就労支援推進委員会部会等における検討 | 22 23 | |
| | | | | | | 助成金支給による工賃の向上 | 22 23 | |
| | 製品等の 販路拡大 | 11 マatching機会の拡大と全道域での展開 | | | (24) 「地域スタッフ」を配置し、製品・役務情報の提供や企業ニーズの収集を実施 | 「地域スタッフ」によるマatching | 22 23 | |
| | | | | | (25) 企業と施設・事業所による商談会の開催 | 企業と施設・事業所による商談会 | 22 23 | |
| | | | | | (26) 一般消費者等を対象としたインターネットによる受発注システム構築等の検討 | 一般消費者等を対象としたインターネット受発注システムの検討 | 23 | |
| | | 12 共同受注システム及びマatching機能の充実・強化 | | | (27) 共同受注システムを活用したマatching事業の推進 | 共同受注システムを活用したマatching | 22 23 | |
| (28) 「地域スタッフ」と専門コーディネーターによる企業と施設・事業所、事業所相互間のマatching | | | | | 「地域スタッフ」と専門コーディネーターによるマatching | 22 23 | | |
| 13 官公庁における授産製品等の販売支援の促進 | | | (29) 官公庁の庁舎・施設内のロビーや売店等を活用した授産製品の販売コーナーの設置など、官公庁における販売支援の取組 | 道の庁舎や売店等での授産製品の販売促進 | 22 23 | | | |
| | | | | 関係行政機関への依頼 | 22 23 | | | |
| | | | | 市町村への働きかけ（協力依頼及び実態調査の実施） | 22 23 | | | |

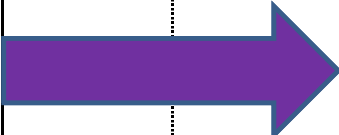
矢印の太さは、取組の重点度合いを表しています。

平成22年6月30日現在

| 基本方針 | 推進方策 | 主な取組 | 実施時期 | | 取組内容 | 実施年度 | 再掲 |
|---------|----------------|---------------------|---|---------------------------------------|-------------------------------|----------|----|
| | | | 平成22年度 | 平成23年度 | | | |
| 一般就労の推進 | 関係機関のネットワークの充実 | 14 関係機関の連携による一体的な支援 |  | (30) 北海道障害者雇用支援合同会議における関係制度・施策の横断的な調整 | 北海道障害者雇用支援合同会議での施策の横断的な調整 | 22 23 | |
| | | | | (31) 障害者就業・生活支援センターが中心となったネットワークの充実 | 障害者就業・生活支援センターが中心のネットワークの充実 | 22 23 | |
| | | | | (32) 地域自立支援協議会、障がい福祉計画等圏域連絡協議会での協議 | 地域自立支援協議会、障がい福祉計画等圏域連絡協議会での協議 | 22 23 | |
| | | | | (32) 障がい者地域生活支援連絡会議、発達支援推進会議での協議 | 障がい者地域生活支援連絡会議、発達支援推進会議での協議 | 22 23 | |
| | 移行サポート体制の整備 | 15 障害者の一般就労への移行促進 |  | (33) 障害者就業・生活支援センターが中心となった包括的な支援体制づくり | 障害者就業・生活支援センターが中心となった包括的な支援 | 22 23 | |
| | | | | (33) 障害者就業・生活支援センターが中心となった包括的な支援体制づくり | 障害者就業・生活支援センターが中心のネットワークの充実 | 22 23 | |
| | | | | (33) 障害者就業・生活支援センターが中心となった包括的な支援体制づくり | 企業開拓員による職場実習企業の開拓 | 22 | |
| | | | | (33) 障害者就業・生活支援センターが中心となった包括的な支援体制づくり | 発達障がい者に関する就労支援や関係機関との連携 | 22 23 | |
| | | | | (34) アセスメントに取り組む市町村への支援 | アセスメントに取り組む市町村への支援 | 22 23 | |
| | | | | (35) 道における職場実習受入、臨時職員任用の推進、市町村への要請 | 道における職場実習受入、臨時職員任用の推進 | 22 23 | |
| | | | | 道教委における臨時職員の任用促進 | 22 23 | | |
| | | | | 市町村への働きかけ（協力依頼及び実態調査の実施） | 22 23 | | |

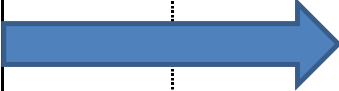
矢印の太さは、取組の重点度合いを表しています。

平成22年6月30日現在

| 基本方針 | 推進方策 | 主な取組 | 実施時期 | | 取組内容 | 実施年度 | 再掲 | |
|---------|-------------|-------------------|--|--------|--|--------------------------|----------|--|
| | | | 平成22年度 | 平成23年度 | | | | |
| 一般就労の推進 | 移行サポート体制の整備 | 15 障害者の一般就労への移行促進 |  | | (36) 委託訓練の活用、企業見学会の実施 障害者職業能力開発校や民間教育訓練機関等への委託訓練の実施 | 民間教育訓練機関等への委託訓練の実施 | 22 23 | |
| | | | | | 企業見学会等を行う就労系サービス事業者への支援 | 22 23 | | |
| | | | | | 障害者職業能力開発校における訓練の実施 | 22 23 | | |
| | | | | | 一般校における訓練の実施 | 22 23 | | |
| | | | | | 知的障がい者の就労支援 | 22 23 | | |
| | | | | | 精神障がい者の就労支援 | 22 23 | | |
| | | | | | 職業準備支援 | 22 23 | | |
| | | | | | (37) 施設・事業所、特別支援学校等の就労支援担当職員等の資質向上のためのセミナーや研修会の実施 | 関係制度の理解促進のためのセミナーや研修会の開催 | 22 23 | |
| | | | | | 北海道労働局と道との連携によるセミナーの開催 | 22 23 | | |
| | | | | | (38) 就労系サービス提供事業所の整備促進 | 施設の改修等の経費の助成 | 22 23 | |
| | | | | | 設備整備の経費の助成 | 22 23 | | |
| | | | | | 施設整備に対する経費の助成 | 22 23 | | |
| | | | | | 民間企業の職場実習の受け入れを行う企業への助成 | 22 23 | | |


矢印の太さは、取組の重点度合いを表しています。

平成22年6月30日現在

| 基本方針 | 推進方策 | 主な取組 | 実施時期 | | 取組内容 | 実施年度 | 再掲 | | | |
|---------|--------------|-----------------------|--|----------|----------|--|-------------------------|-------------------------|----------|--|
| | | | 平成22年度 | 平成23年度 | | | | | | |
| 一般就労の推進 | 障がい者雇用企業への支援 | 16 障がい者雇用に関する様々な施策の活用 |  | | | (39) 職場適応訓練の活用促進 職場適応訓練の活用 | 22 23 | | | |
| | | | | | | (40) 障害者試行雇用事業（トライアル雇用）の活用促進 障害者試行雇用事業（トライアル雇用）の活用 | 22 23 | | | |
| | | | | | | (41) 職場適応援助者（ジョブコーチ）の活用促進 職場適応援助者（ジョブコーチ）の活用 | 22 23 | | | |
| | | | | | | (42) 公共職業安定所を中心としたチーム支援の活用について関係機関へ働きかけ 公共職業安定所を中心としたチーム支援の活用 | 22 23 | | | |
| | | | | | | (43) 企業に対する各種助成制度の活用促進 | 22 23 | 企業向けチラシの作成とホームページ等でのPR | 22 23 | |
| | | | | | 22 23 | | 特定就職困難者雇用開発助成金による助成 | 22 23 | | |
| | | | | | 22 23 | | 通勤援助者を委嘱する事業主への助成 | 22 23 | | |
| | | | | | 22 23 | | 障がい者雇用を検討する企業の職務分析に係る助成 | 22 23 | | |
| | | | | | | (44) 障がい者雇用や職場実習受入拡大のための職場環境の整備促進 | | 民間企業の職場実習の受け入れを行う企業への助成 | 22 23 | |
| | | | | | | | 22 23 | 作業施設等の整備を行う事業主への助成 | 22 23 | |
| | | 22 23 | 福利厚生施設の整備を行う事業主への助成 | 22 23 | | | | | | |

矢印の太さは、取組の重点度合いを表しています。

平成22年6月30日現在

| 基本方針 | 推進方策 | 主な取組 | 実施時期 | | 取組内容 | 実施年度 | 再掲 | |
|---------|--------------------------------------|---------------------------------|---|--------|--|---------------------------------|----------|--|
| | | | 平成22年度 | 平成23年度 | | | | |
| 一般就労の推進 | 職場定着のための支援 | 17 関係機関の連携による職場定着 |  | | (45) 障害者就業・生活支援センターによる支援の活用促進 | 障害者就業・生活支援センターによる支援 | 22 23 | |
| | | | | | (46) 職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援の活用促進 | 職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援 | 22 23 | |
| | | | | | (47) 一般就労した障がい者を対象とする相談支援体制の充実 | 一般就労した障がい者を対象とする自主交流会等の実施に対する助成 | 22 23 | |
| | | | | | | 離職回避、離職後の相談支援体制の充実 | 22 23 | |
| | | | | | (48) 公共職業安定所を中心としたチーム支援の活用について関係機関へ働きかけ | 公共職業安定所を中心としたチーム支援の活用 | 22 23 | |
| | | | | | (49) 精神障がい者の職場復帰や職場適応を円滑に進めるための職場復帰支援の活用促進 | 精神障がい者への職場復帰支援 | 22 23 | |
| | (50) 離職後のフォローについて関係機関が役割分担した適切な対応の検討 | 離職後のフォローについて関係機関が役割分担した適切な対応の検討 | 22 23 | | | | | |

矢印の太さは、取組の重点度合いを表しています。

平成22年6月30日現在

| 基本方針 | 推進方策 | 主な取組 | 実施時期 | | 取組内容 | 実施年度 | 再掲 | |
|--|---------------------------|-------------------------|--------|--------|--|--------------------------|----------|--|
| | | | 平成22年度 | 平成23年度 | | | | |
| 多様な就労場の確保 | 地域特性等を活かした就労機会の確保 | 18 地域特性等を生かした新たな取組や事業展開 | | | (51) 障がい特性や地域の実情に応じた働き方が可能となるよう就労継続支援事業所などを含めた働く場の整備促進 | 指定法人や施設・事業所と連携した企業への働きかけ | 22 23 | |
| | | | | | 「地域スタッフ」による企業訪問 | 22 23 | | |
| | | | | | 障害者試行雇用事業（トライアル雇用）活用の働きかけ | 22 23 | | |
| | | | | | 商工部局と連携した企業への働きかけ | 22 23 | | |
| | | | | | 障がい者雇用を検討する企業の職務分析に係る助成 | 22 23 | | |
| | | | | | 民間企業の職場実習の受け入れを行う企業への助成 | 22 23 | | |
| | | | | | 作業施設等の整備を行う事業者への助成 | 22 23 | | |
| | | | | | 福利厚生施設の整備を行う事業者への助成 | 22 23 | | |
| | | | | | 施設の改修等の経費の助成 | 22 23 | | |
| | | | | | 設備整備の経費の助成 | 22 23 | | |
| | | | | | 施設整備に対する経費の助成 | 22 23 | | |
| | | | | | (52) 地域の行政、企業、経済団体、福祉団体等の連携・協力により、施設・事業所に対して、農業、工業、観光業等の基幹産業の関係施策とタイアップした取組や介護・福祉サービスなど新たな職域に進出している取組に関する情報を提供 | 市町村等への実態調査と情報提供 | 22 23 | |
| | | | | | 地域支援ネットワークの構築について検討 | 22 23 | | |
| | | | | | 指定法人による情報収集等 | 22 23 | | |
| (53) 公的機関や企業等における授産製品販売コーナーの設置や施設・事業所への作業の委託等を促進 | 市町村等への働きかけ（協力依頼及び実態調査の実施） | 22 23 | | | | | | |


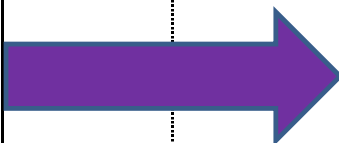
矢印の太さは、取組の重点度合いを表しています。

平成22年6月30日現在

| 基本方針 | 推進方策 | 主な取組 | 実施時期 | | 取組内容 | 実施年度 | 再掲 | | | | |
|------------|-------------------|-------------------------|--------|--------|------|--|----------|------------------------------------|-------------------------------|----------|--|
| | | | 平成22年度 | 平成23年度 | | | | | | | |
| 多様な就労の場の確保 | 地域特性等を活かした就労機会の確保 | 18 地域特性等を生かした新たな取組や事業展開 | | | | 経済団体への働きかけ | 22 23 | | | | |
| | | | | | | 地域自立支援協議会、障がい福祉計画等圏域連絡協議会での協議 | 22 23 | | | | |
| | | | | | | 障がい者地域生活支援連絡会議、発達支援推進会議での協議 | 22 23 | | | | |
| | | | | | | 道の庁舎や売店等での授産製品の販売促進 | 22 23 | | | | |
| | | | | | | 包括連携協定企業の協力による実施店舗の拡大 | 22 23 | | | | |
| | | | | | | 「地域スタッフ」による企業訪問 | 22 23 | | | | |
| | | | | | | (54) 対象施設・事業所がない市町村においても、近郊の対象施設・事業所への発注に努めるよう働きかけ | | 市町村への働きかけ（協力依頼及び実態調査の実施） | 22 23 | | |
| | | | | | | | | 地域支援ネットワークの構築について検討 | 22 23 | | |
| | | | | | | | | (55) 障がい者と指導員を少人数のチームで企業に派遣する取組を推進 | 障がい者と指導員を少人数のチームで企業に派遣する取組の推進 | 22 23 | |

矢印の太さは、取組の重点度合いを表しています。

平成22年6月30日現在

| 基本方針 | 推進方策 | 主な取組 | 実施時期 | | 取組内容 | 実施年度 | 再掲 | |
|------------|------------------------|--------------------------|---|--------|---|--------------------------------|----------|--|
| | | | 平成22年度 | 平成23年度 | | | | |
| 多様な就労の場の確保 | 施設外就労、施設外支援等の就労形態の普及促進 | 19 企業と連携した新たな業態、業種の開拓・確保 |  | | (56) 施設外就労（企業内就労）や施設外支援（職場実習、求職活動、在宅就労）推進のため優良な取組の紹介 | 就労系サービス事業所が行う施設外就労や施設外支援の経費の助成 | 22 23 | |
| | | | | | 施設外就労や施設外支援の優良な取組の紹介 | 22 23 | | |
| | | | | | 指定法人による情報収集等 | 22 23 | | |
| | | | | | 「地域スタッフ」による情報収集 | 22 23 | | |
| | | | | | (57) 就労継続支援事業所等の企業内（工場内、商店街の店舗等）への設置などの先進的事例の普及を図り、就労継続支援A型事業への新規参入や就労継続支援B型事業等からの移行を促進 | A型事業所への移行に係る経費の助成 | 22 23 | |
| | 施設の改修等の経費の助成 | 22 23 | | | | | | |
| | 設備整備の経費の助成 | 22 23 | | | | | | |
| | 施設整備に対する経費の助成 | 22 23 | | | | | | |
| | ITを活用した在宅就業の推進 | 20 在宅障がい者に対する就労支援の推進 |  | | (58) ITを用いた在宅就業の業務開拓や仕事の品質管理、能力開発等の就業支援を一体的に推進する環境の整備 | ITを用いた在宅就業の推進 | 22 23 | |
| | | | | | | 在宅就業の仕事の確保のための助成金による支援 | 22 23 | |