

北海道保育士実態調査について（概要版）

1 調査の概要について

①調査目的	道内の保育士の実態を把握し、保育士確保、育成、就労定着のための政策検討に向けた基礎資料とする。
②調査対象	北海道で登録されている保育士 54,746 名のうち、年度ごとの登録数に応じて無作為に抽出した 10,000 名
③調査時点	平成 27 年 12 月 1 日
④調査方法	郵送によるアンケート調査（郵送回収）
⑤調査期間	平成 27 年 12 月（調査票発送）～ 平成 28 年 1 月（返送期限）
⑥回収数（率）	対象 10,000 名のうち、回収 3,081 名（回収率 30.8%）
⑦調査項目	保育士資格の取得状況、現在の勤務状況、保育士が安心して働き続けるための効果的な取組についての意見など
⑧調査機関	昇寿チャート株式会社（道の委託）

2 調査結果の集計について

- (1) 単純集計版
- (2) 課題分析のためのクロス集計版（保育士を「保育士として就労中の方」「保育士業務の経験がある方」「保育士業務の経験がない方」の 3 つの区分に分類して回答を集計）

3 調査結果の概要（主な項目）

- (1) 単純集計版（回答人数と全体に占める割合を表示）

①調査対象の プロフィール	・ 性別			
	男性		87 人	(2.8%)
	女性		2,976 人	(96.6%)
	・ 資格取得方法			
	保育士養成施設卒業		2,665 人	(86.5%)
	保育士試験合格		400 人	(13.0%)
	・ 現在の就労状況			
	保育士として就労中		1,574 人	(51.1%)
	保育士以外で就労中（過去に保育士の経験あり）		411 人	(13.3%)
	現在、働いていない（過去に保育士の経験あり）		568 人	(18.4%)
保育士以外で就労中（過去に保育士の経験なし）		373 人	(12.1%)	
現在、働いていない（過去に保育士の経験なし）		139 人	(4.5%)	
就労経験なし		13 人	(0.4%)	
			979 人	
			525 人	
②保育士の就労 状況など	・ 現在の勤務先の施設種別（全体=1,574 人）			
	認可保育所・認定こども園		1,056 人	(67.1%)
	地域型保育事業		119 人	(7.6%)
	認可外保育施設		100 人	(6.4%)
	放課後児童クラブ		64 人	(4.1%)
	・ 現在の雇用形態（全体=1,574 人）			
	正規職員		749 人	(47.6%)
	有期契約（長時間勤務）		395 人	(25.1%)
	有期契約（短時間勤務）		343 人	(21.8%)
	派遣職員		12 人	(0.8%)
個人事業主		10 人	(0.6%)	
③保育士が安心 して働き続け るための取組 として効果的 と考えるもの	・ 人材確保の環境について（1 位の回答）	国家資格としての保育士の専門性の確保	2,052 人	(66.6%)
	・ 職場環境について（1 位の回答）	給与・賞与面での充実	2,482 人	(80.6%)
	・ 人材育成、研修機会の環境について（1 位の回答）	復職に向けたブランク対策のための研修や体験の充実	1,576 人	(51.2%)
	・ その他の環境について（1 位の回答）	自身の子育て環境（事業所内保育所等）の充実	1,449 人	(47.0%)

(2) 課題分析のためのクロス集計版 (割合のみ表示)

① 3区分の割合	<ul style="list-style-type: none"> ・ 就労状況を3つの区分に分類 <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">保育士として就労中の方</td> <td style="text-align: right;">1,574人……51.1%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">過去に保育士として就労した方</td> <td style="text-align: right;">979人……31.8%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">保育士として就労したことがない方</td> <td style="text-align: right;">525人……17.0%</td> </tr> </table> 	保育士として就労中の方	1,574人……51.1%	過去に保育士として就労した方	979人……31.8%	保育士として就労したことがない方	525人……17.0%	- A - B - C														
保育士として就労中の方	1,574人……51.1%																					
過去に保育士として就労した方	979人……31.8%																					
保育士として就労したことがない方	525人……17.0%																					
② 保育士有資格者全体の状況	<ul style="list-style-type: none"> ・ 政令中核市とその他市町村での年代別の割合 <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">政令中核市</td> <td style="text-align: right;">20代が29.0%、50代以上が30.9%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">その他市町村</td> <td style="text-align: right;">20代が22.1%、50代以上が41.1%</td> </tr> </table> ・ 年代別の就労状況 <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">20代では</td> <td style="text-align: right;">就労中61.1%、経験あり17.2%、経験なし21.7%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">30代では</td> <td style="text-align: right;">就労中44.8%、経験あり28.9%、経験なし26.3%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">50代では</td> <td style="text-align: right;">就労中62.7%、経験あり29.2%、経験なし7.9%</td> </tr> </table> ・ 就労中の年代別の雇用形態 <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">20代では</td> <td style="text-align: right;">正規職員65.7%、有期長時間28.5%、有期短時間5.3%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">30代では</td> <td style="text-align: right;">正規職員46.8%、有期長時間31.6%、有期短時間20.2%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">50代では</td> <td style="text-align: right;">正規職員44.8%、有期長時間21.3%、有期短時間31.4%</td> </tr> </table> 	政令中核市	20代が29.0%、50代以上が30.9%	その他市町村	20代が22.1%、50代以上が41.1%	20代では	就労中61.1%、経験あり17.2%、経験なし21.7%	30代では	就労中44.8%、経験あり28.9%、経験なし26.3%	50代では	就労中62.7%、経験あり29.2%、経験なし7.9%	20代では	正規職員65.7%、有期長時間28.5%、有期短時間5.3%	30代では	正規職員46.8%、有期長時間31.6%、有期短時間20.2%	50代では	正規職員44.8%、有期長時間21.3%、有期短時間31.4%					
政令中核市	20代が29.0%、50代以上が30.9%																					
その他市町村	20代が22.1%、50代以上が41.1%																					
20代では	就労中61.1%、経験あり17.2%、経験なし21.7%																					
30代では	就労中44.8%、経験あり28.9%、経験なし26.3%																					
50代では	就労中62.7%、経験あり29.2%、経験なし7.9%																					
20代では	正規職員65.7%、有期長時間28.5%、有期短時間5.3%																					
30代では	正規職員46.8%、有期長時間31.6%、有期短時間20.2%																					
50代では	正規職員44.8%、有期長時間21.3%、有期短時間31.4%																					
③ 保育士として就労中の方の実態 (A)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 現在の職場に対する満足度(「満足」と「やや満足」を合わせた割合) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">通勤時間について</td> <td style="text-align: right;">70.6%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">仕事のやりがいについて</td> <td style="text-align: right;">67.6%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">休暇取得・福利厚生について</td> <td style="text-align: right;">43.8%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">給与・賞与について</td> <td style="text-align: right;">28.7%</td> </tr> </table> ・ 現在の職場で改善してほしいこと(1、2位の回答) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">正規職員では</td> <td style="text-align: right;">給与・賞与62.7%、事務雑務の軽減57.9%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">正規職員以外では</td> <td style="text-align: right;">給与・賞与61.5%、職員の増員36.5%</td> </tr> </table> ・ 年代ごとの雇用形態別の年収の割合 <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">正規職員では</td> <td style="text-align: right;">200万円以上300万円未満32.4%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">有期契約(長時間勤務)では</td> <td style="text-align: right;">100万円以上200万円未満51.9%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">有期契約(短時間勤務)では</td> <td style="text-align: right;">100万円未満46.6%</td> </tr> </table> ・ 最近1年間の研修参加状況 <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">施設内研修の参加回数</td> <td style="text-align: right;">0回33.9%、1回15.4%</td> </tr> </table> 	通勤時間について	70.6%	仕事のやりがいについて	67.6%	休暇取得・福利厚生について	43.8%	給与・賞与について	28.7%	正規職員では	給与・賞与62.7%、事務雑務の軽減57.9%	正規職員以外では	給与・賞与61.5%、職員の増員36.5%	正規職員では	200万円以上300万円未満32.4%	有期契約(長時間勤務)では	100万円以上200万円未満51.9%	有期契約(短時間勤務)では	100万円未満46.6%	施設内研修の参加回数	0回33.9%、1回15.4%	
通勤時間について	70.6%																					
仕事のやりがいについて	67.6%																					
休暇取得・福利厚生について	43.8%																					
給与・賞与について	28.7%																					
正規職員では	給与・賞与62.7%、事務雑務の軽減57.9%																					
正規職員以外では	給与・賞与61.5%、職員の増員36.5%																					
正規職員では	200万円以上300万円未満32.4%																					
有期契約(長時間勤務)では	100万円以上200万円未満51.9%																					
有期契約(短時間勤務)では	100万円未満46.6%																					
施設内研修の参加回数	0回33.9%、1回15.4%																					
④ 過去に保育士として就労した方の実態 (B)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 保育士としての仕事への不安(「特に不安」と「不安」を合わせた割合) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">体力低下</td> <td style="text-align: right;">67.0%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">最近の保育の知識や技術の不足</td> <td style="text-align: right;">54.2%</td> </tr> </table> ・ 保育士としての仕事をやめた理由(回答の多い順) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">結婚、出産、育児</td> <td style="text-align: right;">39.9%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">自身の健康上の理由</td> <td style="text-align: right;">17.6%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">職場の人間関係</td> <td style="text-align: right;">13.8%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">処遇面(賃金、福利厚生)での不満</td> <td style="text-align: right;">13.3%</td> </tr> </table> ・ 保育士としての再就労への希望 <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">条件に合うところがあればやってみたい</td> <td style="text-align: right;">23.6%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">条件に合うところから頼まれればやってみたい</td> <td style="text-align: right;">14.6%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">自身の子育てなどが一段落し条件が整えば考える</td> <td style="text-align: right;">13.3%</td> </tr> </table> 	体力低下	67.0%	最近の保育の知識や技術の不足	54.2%	結婚、出産、育児	39.9%	自身の健康上の理由	17.6%	職場の人間関係	13.8%	処遇面(賃金、福利厚生)での不満	13.3%	条件に合うところがあればやってみたい	23.6%	条件に合うところから頼まれればやってみたい	14.6%	自身の子育てなどが一段落し条件が整えば考える	13.3%	51.5%		
体力低下	67.0%																					
最近の保育の知識や技術の不足	54.2%																					
結婚、出産、育児	39.9%																					
自身の健康上の理由	17.6%																					
職場の人間関係	13.8%																					
処遇面(賃金、福利厚生)での不満	13.3%																					
条件に合うところがあればやってみたい	23.6%																					
条件に合うところから頼まれればやってみたい	14.6%																					
自身の子育てなどが一段落し条件が整えば考える	13.3%																					
⑤ 保育士として就労したことがない方の実態 (C)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 保育士としての仕事への不安(「特に不安」と「不安」を合わせた割合) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">給与等年収など経済的な条件について</td> <td style="text-align: right;">77.8%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">最近の保育の知識や技術などの不足について</td> <td style="text-align: right;">60.8%</td> </tr> </table> ・ 保育士としての仕事をしない理由(回答の多い順) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">賃金等の処遇面が割に合わない</td> <td style="text-align: right;">36.9%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">保護者への対応に不安がある</td> <td style="text-align: right;">21.8%</td> </tr> </table> ・ 保育士としての就労希望 <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">条件に合うところがあればやってみたい</td> <td style="text-align: right;">25.9%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">条件に合うところから頼まれればやってみたい</td> <td style="text-align: right;">14.3%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">自身の子育てなどが一段落し条件が整えば考える</td> <td style="text-align: right;">15.2%</td> </tr> </table> 	給与等年収など経済的な条件について	77.8%	最近の保育の知識や技術などの不足について	60.8%	賃金等の処遇面が割に合わない	36.9%	保護者への対応に不安がある	21.8%	条件に合うところがあればやってみたい	25.9%	条件に合うところから頼まれればやってみたい	14.3%	自身の子育てなどが一段落し条件が整えば考える	15.2%	55.4%						
給与等年収など経済的な条件について	77.8%																					
最近の保育の知識や技術などの不足について	60.8%																					
賃金等の処遇面が割に合わない	36.9%																					
保護者への対応に不安がある	21.8%																					
条件に合うところがあればやってみたい	25.9%																					
条件に合うところから頼まれればやってみたい	14.3%																					
自身の子育てなどが一段落し条件が整えば考える	15.2%																					
⑥ 保育士が安心して働き続けるための取組として効果的と考えるもの	<ul style="list-style-type: none"> ・ 保育士として就労中の方(A)(1~3位の回答) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">給与等の充実</td> <td style="text-align: right;">85.4%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">国家資格の専門性</td> <td style="text-align: right;">66.3%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">休暇等の保障</td> <td style="text-align: right;">54.2%</td> </tr> </table> ・ 現在、保育士として就労していない方(B+C)(1~3位の回答) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">給与等の充実</td> <td style="text-align: right;">75.7%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">国家資格の専門性</td> <td style="text-align: right;">66.3%</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">復職の研修等</td> <td style="text-align: right;">61.0%</td> </tr> </table> 	給与等の充実	85.4%	国家資格の専門性	66.3%	休暇等の保障	54.2%	給与等の充実	75.7%	国家資格の専門性	66.3%	復職の研修等	61.0%									
給与等の充実	85.4%																					
国家資格の専門性	66.3%																					
休暇等の保障	54.2%																					
給与等の充実	75.7%																					
国家資格の専門性	66.3%																					
復職の研修等	61.0%																					