

令和5年度（2023年度）人材確保緊急支援事業委託業務評価項目及び評価基準並びに配点

| 評価項目及び評価基準 | | 評価 区分 | 配点 | | |
|--|--|----------|-----|----|-----|
| | | | 基礎点 | 加点 | 合計 |
| 1 実施体制・実績等 | | | | | |
| ①提案者の事業内容及び実績から受託能力があるか。 | | 必須 | 10 | | 10 |
| ②業務を確実に実施できる体制となっているか。 | | | 10 | | 10 |
| 2 提案内容の的確性 | | | | | |
| ①全般 | 本業務の目的及び背景を十分に理解し、明確なコンセプトのもとに各業務の提案がなされているか。 | 必須 | 10 | | 20 |
| | 業務スケジュールは実現可能なものとなっているか。 | | 10 | | |
| ②事業周知プロモーション | 企画提案指示書に従った提案になっているか。 | 必須 | 10 | | 40 |
| | 目標に対して、達成可能な内容となっているか。 | | | 20 | |
| | 広告・特設サイト・チラシの内容は、ターゲットにとってわかりやすく、求人や就労の動機や意欲を喚起するような表現・構成等となっているか。 | | | 10 | |
| ③受付・審査 | 企画提案指示書に従った提案になっているか。 | 必須 | 10 | | 40 |
| | 申請者の利便性向上のために、申請手続きの工夫があるか。 | | | 10 | |
| | 審査業務に長けた人材の人数や配置等、実施体制は適切かつ十分であるか。 | | | 20 | |
| 3 追加提案 | | | | | |
| ①指示書に記載のない独自の提案がなされているか（有用な提案に対して加点）。 | | | | 20 | 20 |
| 4 道施策との適合性 | | | | | |
| ①「北海道働き方改革推進企業認定制度」における4つの認定グレード（ゴールド認定、シルバー認定、ブロンズ認定、ホワイト認定）のいずれかに該当しているか。 | | | | 1 | 1 |
| ②「北海道働き方改革推進企業認定制度」における3つの認定グレード（ゴールド認定、シルバー認定、ブロンズ認定）のいずれかに該当し、同制度の評価基準にある「障がい者就労支援企業認証制度」（保健福祉部障がい者保健福祉課実施）の一定以上の認証ポイントを取得しているか。 | | | | 1 | 1 |
| ③国が創設した「パートナーシップ構築宣言」を宣言しているか。 | | | | 4 | 4 |
| ④「ゼロカーボンチャレンジャー登録」がされており、当事業参加企業に対し、わかりやすくSDGsやゼロカーボン等に取り組むメリット等を案内する方策が提案されているか。 | | | | 4 | 4 |
| | | 計 | 60 | 90 | 150 |

※1 基礎点については、評価基準を満たすものには満点、満たさないものには0点を与える。

※2 10点を満点とする加点については、優れているものは10点、やや優れているものは7点、普通の場合は5点、やや劣っているものは3点、劣っているものは1点を与える。

※3 20点を満点とする加点については、優れているものは20点、やや優れているものは15点、普通の場合は10点、やや劣っているものは5点、劣っているものは1点を与える。

※4 「北海道働き方改革推進企業認定制度」における4つの認定グレード（ゴールド認定、シルバー認定、ブロンズ認定、ホワイト認定）のいずれかに該当していれば1点を与える。

※5 「4道施策との適合性」①～④については、評価基準を満たすものには満点、満たさないものには0点を与える。