

等級及び職制上の段階ごとの職員数（令和5年4月1日現在）

(15) 育休代替任期付職員（地方公務員の育児休業等に関する法律第6条第1項第1号職員）

(医療職給料表(2))

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内 訳			職制上の段階		
		(人)	(%)	職 名	職員数	うち再任用	(人)	(%)	段階
3級	専門員、理療専門員又は医療検査専門員の職務	2	100%	専門員	2		2	100%	主任級

(医療職給料表(3))

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内 訳			職制上の段階		
		(人)	(%)	職 名	職員数	うち再任用	(人)	(%)	段階
3級	主任看護師、主任保健師又は主任准看護師の職務	1	50%	主任保健師	1		1	50%	主任級
3級	主任看護師、主任保健師又は主任准看護師の職務	1	50%	主任看護師	1		1	50%	主任級

等級及び職制上の段階ごとの職員数（令和5年4月1日現在）

(16) 第1号任期付研究員（一般職の任期付研究員の採用等に関する条例第3条第1号職員）

号俵	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内 訳			職制上の段階		
		(人)	(%)	職 名	職員数	うち再任用	(人)	(%)	段階
2号俵	高度の専門的な知識経験を有し、研究業績等により当該研究分野において特に優れた研究者と認められている者がその知識経験等に基づき特に困難な研究を独立して行う研究員の職務に従事する場合	1	100%	特別研究員	1		1	100%	

等級及び職制上の段階ごとの職員数（令和5年4月1日現在）

(17) 特定任期付職員（一般職の任期付職員の採用等に関する条例第2条第1項職員）

号俵	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内 訳			職制上の段階		
		(人)	(%)	職 名	職員数	うち再任用	(人)	(%)	段階
1号俵	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して業務に従事する場合	1	20%	危機対策調整員	1		1	20%	
3号俵	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して特に困難な業務に従事する場合	3	60%	危機対策推進幹	3		3	60%	
4号俵	特に高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して特に困難な業務に従事する場合	1	20%	危機対策企画幹	1		1	20%	

等級及び職制上の段階ごとの職員数（令和5年4月1日現在）

(18) 一般任期付職員（一般職の任期付職員の採用等に関する条例第3条第1項職員）

(行政職給料表)

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内 訳			職制上の段階		
		(人)	(%)	職 名	職員数	うち再任用	(人)	(%)	段階
1級	定型的な業務を行う職務	3	8%	主事	3		5	14%	主事級
2級	特に高度な知識又は経験を必要とする業務を行う職務	2	6%	主事	2				
3級	主任の職務	30	83%	主任	30		30	83%	主任級
6級	本庁の課長補佐又は主幹の職務	1	3%	デジタル化推進幹	1		1	3%	課長補佐級

(医療職給料表(1))

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内 訳			職制上の段階		
		(人)	(%)	職 名	職員数	うち再任用	(人)	(%)	段階
3級	医長又は主任技師の職務	1	100%	医長	1		1	100%	係長級