## 令和4年度 障がい者就労支援研修の実施状況

No 名称	障がい者就労支援	申込期間	会場名・所在地	①実施主体 ②委託法人	問い合わせ先	研修内容	意稿 音節	対象者 定員 (職種等) (人)	費用	資格の付与 研修後のフォローアップ	プ   来年度実施見込	内 容 ( 研 修 方 法 ) 演習・実習 意見交換	事例研究・発表	その他(実践報告、見学等) 関連サイト
1 第2回道時障害者 9 級勞支援連絡協議 会	月16日 13:30~15:30	8月15日~9 月9日	未定	③共権者 社会福祉法人假委会	適雨しょうがい者就業・生活支援 センターすてっぷ 電話:0138-34-7177 メール:step®yuai.jp			50	無料	なし アンケート配布	あり  ・陳がい名雇用の選校 ・摩がい名雇用の選校 ・摩がい名雇用の選校 ・摩がい名雇用対策や摩がい名雇用支援策(トライアル雇用や各様助成金等)の 概要 ・労働基準法、最低債金等基本的な労働関係法規の概要 ・対立支援と関係の深い障害者名社・教育関係の制度 ・支援者としての少様ス ・相談各側の採品と様々なアプローチ法	・雇用、福祉、教育等地域の関係 機関の役割 (ハローフーク、障害 者職業センター、障害者の事業 、特別・支援センター、数単の機能・支援・ 支援センター、難時間は、支援・ ・自らの協助の設議 ・関係機関の役割分担 (連携の在 り方 ・関係機関への情報度はの仕方、 ・可数を提供します。 ・可数を提供します。 ・可数を提供します。 ・可数を提供します。 ・可数を提供します。 ・可数を表 。 ・可数を表 。 ・可数 。 ・可。 ・可。 ・可。 ・可。 ・可。 ・可。 ・可。 ・可	・事業所における障がい者雇用の 実際 ・障がい者雇用に当たっての事業 所(企業)の支援方法	
区障害者就労支援 連絡会議就労支援 セミナー	2月(日にちは未定)1330〜1530	10月~11月	未定	社会福祉法人情愛会	通商ルようがい看鉄庫・生活支援 センターザンのは 電話 - 0138-34-7177 メール:step®yuai.jp			50 (200n 開催)	無料	なし ・ <u>報酬や相談の受付</u> ・ アンケート配布	あり   庫がい名種用の遊せ・   庫がい名種用の選せ   庫がい名種用の選せ   庫がい名種用対策や   庫がい名種用対策や   庫がい名種用対策や   庫がいる種用交通機関   東京   東京   東京   東京   東京   東京   東京   東	機関の役割 (ハローワーク、陳吉 ・	・順次/4番雇用に当たっての事業 所、企業)の支援乃法 ・企業と支援機関の役割分担	
3 第2回道向障害者 2 就劳支援連絡協議 会	9月(日にちは未定)1330〜1530	12月~2月	末定	社会福祉法人傷愛会	適向しょうがい者試集・生活支援 センターすっぷ 電話: 0138-34-7177 メール: step@y.uai.jp	直南地域の最新の雇用状況等		SO (パイプリンドZoon 開催)	צ	<ul> <li>環境や超級の受付・アンケート配布</li> </ul>	あり ・   康介小・古雇用の東状・   康介小・古雇用対策や  陳介小・古雇用対策や  陳介小・古雇用対策や  陳介小・古雇用対策や  陳介小・古屋用が高くを受ける方式を表現する。   東京   東京   東京   東京   東京   東京   東京   東	・雇用、 福祉、教育等地域の関係 機関の段型、(10日~ワーを放棄、廃・生事 若職業センター、除用を記録業業を 活支援センター、除用を運動を 業、特別支援学校、教授運動でいる ・ 同時の観測を ・ 同時の機関をの役割が登ります。 ・ 同時の機関をのでは ・ 可能を ・ 可能を 可能を 可能を 可能を 可能を 可能を 可能を 可能を	<ul><li>障がい者雇用に当たっての事業 所(企業)の支援方法</li></ul>	
企業等担当者交流会	<del>//  1630~1800</del>	<del>78128</del>	北当市七里浜住民センター れいルほ〜(北当市七里浜 27日32年25号)		適南しょうがい者就業・主活支援 センターすてっぱ 観告:013名4-7177 メール:stepのyuai.jp	uτ.		30	40000000000000000000000000000000000000	なし - 興勝や相談の受付 - アンケート配布	80	・障が、者が働くということ特に 企業において・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	・ 嫌が、粘腫用対策や体が、粘腫 用支援策(トライアル種用や各種 助成金等)の概要 ・ 労働基準法、 ・ 労働基準法、 ・ 労働基準法 ・ ・ ・ が対策を ・  ・	
5 第2回牌書者雇用 1 企業等担当者交流 会	0月(日にちは未定)16:30~18:00	9月~10月	北当市立豊原住民センター 机い板字(化33市七重兵 2丁目32番25号)		適商ルようがい者試集 + 生活支援 セソターすてっぷ 電話: 0138-34-7177 メール: step@y.uai.jp	υτ.		30	無料	<ul> <li>類型や相談の受付・アンケート配布</li> </ul>	350	・障がい者が働くということ(特に 企業において) ・職業等単位の考え方。 ・障がい別(場体・知的・精神・ 発達、その他)の障がい特性と観 素的課題、支刃ロセス(インテーク、アセスメント、準備制制を表 ・試別支援のプロセス(インテーク、アセスメント、準備制制を が表し、ハローワークの利用方法、初期・中長期の定益支援) ・全体のプロセスにおける自らの 役割 括名としての心構え ・自己連邦・自己党対 ・相談者制の現点と解々なアプローチ法 ・第一条 スの異なる人の立 進を理解し、達携する方法)	<ul> <li>労働基準法、最低賃金等基本的 な労働関係法規の概要</li> <li>・計労支援と関係の深い障害者気</li> </ul>	
善ブロジェクト 5 7 8 9 1 1 1 1 1	月19日 1600→1730 月924日 1600→1700 月22日 1000→1830 月末定 月末定 1月末定 月末定 月末定 月末定 月末定	未定	帯広市西6条南6丁目3 ソネビル6階	社会福祉法人 魅誠会	+ 勝麻がい者就業・生活支援セン ターだい5 電話: 0155-24-8989 FAX: 0155-20-7367	薄がい着難用に対する。企業 の取り組みの発表と仕事の体 験会	以入上土幌町(西 新 下 株式会社オカモ川 株式会社オカモ川 株式会社オカモ川 ホールディングス(人)、 アール 福岡 アック・リール 一 大田 一 大	用の担当者	無料	なし アンゲート配布 (結果を) の指令の考念としてい る)、アンゲート配布 (検 果を参加者に情報提供)、 質問や相談の受付	結	・事業所における障害者の雇用管理の現状と認識 ・認労支援における企業のニーズ ・障が小も番目に当たっての事業 所(企業)の支援方法 ・企業と支援機関の役割分担		- 自らの独自の認識 ・ 記労支延におけるネットワークの重要性の連転 要性の連絡 ・ 主業所における輝かいる雇用の実際 ・ 企業が問等の際の留窓点、マナー講 義、 演習
7 行政福祉担当者研 <sup>宋</sup> 修	定	未定	帯広市西6条南6丁目3 ソネビル6階	社会福祉法人 懸滅会	+勝康がい者就業・生活支援センターだいら ターだいう 電話: 0155-24-8989 FAX: 0155-20-7367	未定		19市町村の行 未定 双辐射但当者	無料	なし アンケート配布(紙製を) 国研修の参考としてい る)、質問や相談の受付		・開業生活を支える支援の考え方 と方法 ・家族への支援の考え方だ方法 ・摩が小も電用の現状 ・摩が小も電用対策が順がいるで 用支援策(トライアル雇用的 ・財産経済)の概要 ・対策経済を持っている。 ・対策経済を持っている。 ・対策経済を持っている。 ・対策経済を持っている。 ・対策をはいる。 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	・企業への説明やアース会議寺に 別けるプレゼンテーションの方法 が上でいる。 ・企業訪問寺の陽の留意点、マ ナー講義、演習	
9 1 1 1 1 1 2	### 1300~1700 ##18B 1300~1700 ##18B 1300~1700 ##18B 1300~1700 ##17B 1300~1700 ##17B 1300~1700 ##17B 1300~1700 ##17B 1300~1700 ##17B 1300~1700 ##17B 1300~1700 ##18B 1300~1700 ##18B 1300~1700	未定	帯広市西6条南6丁目3 ソネビル6階	社会福祉法人 慧誠会	+陽摩がい者就業・生活支援セン ターだいち 電路: 0155-24-8989 FAX: 0155-20-7367	・スキルアップ研修 ・スタローアップ研修 ・スタローアップ研修 ・水の一次で開発する健 ・感情のコントロール	十勝陣がい者就業・生活 支援センターだいち(佐 藤 尚美)、帯広市役所 (三木 歩美)	いをお持ちの	標	及し アンゲート配布(結果を) 日研修の参考としたの の の の の の の の の の の の の の の の の の の	・障がい者雇用の現状     ・話の聞き方、分かりやすい説明の仕方講義、瀋図			

1

## 今和4年度 障がい者就労支援研修の実施状況

7014年5	<b>を 障がい者就労支援研</b>	「修い夫	他认近												
lo 名称	開催日	申込期間	会場名・所在地	①実施主体 ②委託法人	問い合わせ先	研修内容	講師	対象者 (職種等)	定員 参加 (人) 費用		研修後のフォローアップ	来年度実施見込	講 義	内 容 ( 研 修 方 法 ) 演習・実習 意見交換 事例研究・発表	関連サイ その他(実践報告、見学等)
就労系福祉サービ ス事業所連絡会	明月日 1600~1730 1月28日 1600~1730 7月31日 1600~1730 7月31日 1600~1730 7月31日 1600~1730 8月31日 1600~1730 8月31日 1600~1700 8月31日 1600~1700 9月末年、9月22日 1530~1700 11月末年、1月26日 1530~1700 11月末年、1月26日 1530~1700 1月末年、1月26日 1530~1700 2月末年、2月末年 3月末年、2月末年	未定	帯広市西6条南6丁目3 ソネビル6階	3共權者 社会福祉法人 糖減会	+ 簡単がい者就乗・生活支援センターだい5 ターだい5 電話: 0155-24-8889 FAX: 0155-20-7367	・ 部成金・制度部等 ・アセスメントソールの効果 と専門法・ ・日月の支援の個分・ ・事業所能の債務交換・ ・数関につながった事例の発 表・ ・ 数対プログラム体験会	ハローワーク帯広(瀬古 氏志)、北海道障害右間 業センター(高橋 竜 一)		未定無料	なし	アンケート配布(結果を 回研修の参考としている る)、アンケート配布 (東を参加者に情報短供)、 質問や相談の受付		- 節が、音が無くということ特に企業において) - 直接等単位の考え方。 - 直接等単位の考え方。 - 自然等単位の考え方。 - は対支援のプロセス(インテーク、アセスメント、準備訓練、求職活動、ハローワークの利用の法状。 - 自然のプロセスにおける自らの役割 - 全体のプロセスにおける自らの役割 - 海が、14番目の選状 - 海が、14番目の選状 - 海が、14番目の選状 - 海が、14番目の選状 - 海が、14番目の選択 - 海が、14番目の選択 - 海が、14番目の選択 - 海が、14番目の選別 - 日島の役割の認識 - 国際の役割の経過プロと連携の在り方。 - 国際特殊の役割が担任等の上が、7年間乗びで現情 - 国際特殊の役割が担任等の上が、7年間乗びで現情 - 国際アセスメントの役員と対抗(交通計画) - 企業でのナチュラルサポートの形成 - 企業が記号の際の雷島点、アナ・講練、深図はか	- 職別公析と作業支援 - チーム場(多の関係ならんの立 場を把握し、選者する方法) ・企業への説明セサース会議等に おけるプレゼンテーションの方法	・事業所における陣がい名雇用の実際
就労支援担当者ス キルアップ研修	<del>8月31日 14400~1630</del> 1月未定	末定	帯広市西6条南6丁目3 ソネビル6階	社会福祉法人 慧誠会	+勝摩がい者就業・生活支援センターだいち 電話: 0155-24-8989 FAX: 0155-20-7367	「陣がい省雇用を進める上で のジョブマッチングとアセス メント」	北海道障害者調果センター(高橋 竜一)		未定 (ハ イブリッ ド研修)	なし	アンケート配布(結果を必 回研修の参考としている)、質問や相談の受付	あり	・ 隣がい者が働くということ(特に企業において) ・ 職業半傷性の考え方。 ・ 職業リルビリテーションの基本的理念 ・	2	
带広市地域自立支 援協議会協議会 就劳。社会活動部 会及び地域就劳支 援連絡会議	<del>8月31日 14400~1630</del> 2月未定	未定	帯広市西6条南6丁目3 ソネビル6階	社会福祉法人 慧誠会	+勝輝がい名就業・生活支援セン ターだいち 電話: 0155-24-8889 FAX: 0155-20-7367	・帯仏市の献労支援に関する 取り組みたついて ・「障がいる雇用を進める上 でのジョブマッチングとアセ スメント」	北海道牌書名職業セン ター (高橋 竜一)	就労スを がストラット が表示を が表示を が表示を が表示を が表示を が表示を がので がので ので ので ので ので ので ので ので ので ので	未定無料	なし	アンケート配布(観察を) 回研修の参考としている)	<b>あり</b>	・   ・   ・   ・   ・   ・   ・   ・   ・   ・	ξ	
就労移行支援事業 所連絡会	- <del>2022年</del> 7 <del>月26日 - 1330~1530</del> • 2023年 未定	6月27日~~7 月16日~~ 未定	Web (Zoom使用)	社会福祉法人川東の里	オホーツク障がい者試験・生活支援センターあれぞら 最近:0157-69-0088 FAX:0157-69-0087 メール: aozora®kawahigashinosato.jo	校における障害を持っている 生徒の在籍状況と事例報告 ・オホーツク管内での一般高 校から移行支援事業所、利用	平 博司、小堀 健介) ・オホーツク障がい者就 業・牛活支援センターあ	就労移行支援事 業所担当者	末定無料	なし			・ アアマネシメントの理念 ・ 個がいる著印の球状 ・ 銀対支援と酸解の深い 練書者総社・ 教育関係の制度 ・ 関係機関の関わり担と連携の在り方 ・ 関係機関の関わり力と連携の在り方	・ 博介小者が整くということ特に 企業において - 博介小者が整くということ特に - 地域・	
3 オホーツク地域就 労連絡会	9月末定 1300~1500 11月末定	未定	Web (Zoom使用)	社会福祉法人川東の里	オホーツ/陣がい着試策・生活支援センターあおぞら 援センターあおぞら 電話: 0157-69-0088 FAX: 0157-69-0087 メール: aozora®kawahigashinosato.jp	・オホーツク管内の好事例報告 ち、オホーツク管内での献労状況	未定	障がい者就労に 関心のある方	20 無料	なし			・ケアマネシメントの理念 ・(庫が)・石軍和の現状 ・(東が)・石軍和の現状 ・対対支援と関係の深い障害者指址・教育関係の制度 ・関係機関の応割分担と連携の在り方 ・関係機関の関わり方	・ 環がN者が無くということ(特に 企業において) ・ 度がN別(身体・知的・精神・ 発達、その他)の薄がい特性と調 類が認識、支達上の留意点 ・ 銀対支援のプロセス(インテー ・ アセスシント、準細制は、実 選話数、ハローワークの利用方法、初期・中長間の定置支援) ・ 全体のプロセスにおける自らの 役割 ・ 直報生活を支える支援の考え方 と方法 ・ 変解への支援の考え方と方法ほ か	
就労支援セミナー 留萌(8/19) 及び 稚内 (9/16)	8月10日 13:30~16:30 9月16日 13:30~16:30	未定	留前振興局 講堂	社会福祉法人 道北セ: ター福祉会	ン 道北障害者就業・生活支援セン ターいきぬき 電話:01654-2-6168 メール:kinuki-syu- gyou®wish.con.ne.jp	・留萌会場 障がい者雇用制度について、陣がい者雇用の実際・権内会場 陣がい者雇用のプロセス、障がい者雇用の実際	未定						・ 就労支援のプロセス (インテーク、アセスメント、準備訓練、求職活動、ハローワークの利用方法、初期・中長期の定蓄支援) ・ 障がいる雇用の現状 ・ 障がいる雇用の現状 ・ 障がいる雇用対策や陣がいる雇用支援策 (トライアル雇用や各種助成金等) の 概要	<ul><li>瞳がい者雇用に当たっての事業</li></ul>	
5 令和4年度就藥支援基础情報(成功 支援員利和型)	#6月22日 1000 1640 27月8日 1000 1650 39月14日 1000~1650	4月26日~9 月13日	①ボリテクセンター旭川 ②3ボリテクセンター北 道	書・求職者雇用支援機構	北海道陳書名観景センター 青 電話 - 011-747-8231 メール: hokaldo- ctr©jeed.go.jp	・企業における障害者雇用の 実際 支援のプロセス ・労働関係法場の基礎知識 事態を開発の基礎知識 事態を雇用的で成化と障害 ・障害者雇用的付金に基づく 標準者雇用を開始で ・障害者を開始で、 ・原等等性と職業的問題と ・原等等性と、ので、ので、ので、ので、ので、ので、ので、ので、ので、ので、ので、ので、ので、	企業担当労働 北地志労働局 北地志海港各省職業セン クー	就業業ン書の 対策業との 対策・大の 対策・大の を表現を がいまり、 が、生、力を が、し、か、か、か、か。 が、は、か、か、か、か、か。 が、は、か、か、か、か、か、か、か、か、か、か、か、か、か、か、か、か、か、か、		89	アンケート配布(結果を3) 日研修の参考としている)		・ 障がい者が働くということ特に企業において ・ 職業半衛性の考え方・ 職業リハビリテーションの基本的理念 ・ 職が出る(46 木 知的・結今・発生、その他の 向離が、特性と調業的課題、支 ・ 腹が小別(46 木 知的・結今・発生、その他の 向離が、特性と調業的課題、支 ・ 理が、対しては、大きな、大きな、大きな、大きな、大きな、大きな、大きな、大きな、大きな、大きな	E	・事業所における障がい省雇用の実際
- 令和《年度試展支 报実践研修(「A 達牌書」コース)	10月21日 1000~1650	8月15日~9 月16日	ボリチクセンター北海道 (札幌市西区二十四軒4名 1丁目4-1)	北海道牌書者職業セン	北馬通客者組織センター 電話: 011-747-6231 メール: hokkaido- ctr®jeed.go.jp	①企業化のアプローチ之前模 支援の実際・A間等・アセスメ ント連盟における支援技法の 活用・ ③ケーススタディ	北高海馬香蘭葉センター (陳香香蘭葉カウン	労働、保護・政・政・政・政・政・政・政・政・政・政・政・政・政・政・政・政・政・政・政	20 無料	なし	アンケート配布 (結果を3 日研修の参考としている)	35°D	- 南が小省が無くということは行企業において - 南東洋場性の表え方、暗泉・ハビリテ・ションの基本的理念 - 東が小別(身体・知的・精神・発達、その他)の順がい特性と開業的課題、支 提び小別(身体・知的・精神・発達、その他)の順がい特性と開業的課題、支 提びの整定点 - 並対支援のプロセス(インテーク、アセスメント、準備訓練、求報活動、ハ ローワークの利用方法、初降・中長期の定置もの - 電が、台標型のでは、では、 - 電が、台標型のでは、では、 - 電が、台標型のでは、 - 地域、 - 電が、 - 1 日本のでは、 - 1 日本のでは、 - 1 日本のでは、 - 1 日本のでは、 - 1 日本のでは、 - 1 日本のでは、 - 1 日本の日本のでは、 - 1 日本のでは、 - 1 日本のでは、	Ē	・事業所における陣がい名雇用の実際
7 令和4年度第1回 社会就労センター 施設長・職員研修 会 (ハイブリット開催)		未定	札幌市中央区北2条西7 自1番地 かでる2・7	①北海道社会就労セン ター協議会 ③北海道庫がい者就労 援センター	北海道社会就労センター協議会 (北海道社会福祉協議会法人支援 哲) 電話:011-241-3982 FAX:011-280-3162	・「就労総続支援事業におけるICTの活用について」 ・「はての活用について」 中央情勢報告支援法改正法 ・「障害者総合支援法改正法 施行後3年の見直しや障害者 雇用施策を中心とした最新の 動向とセルブ協の対応につい て」	<ul> <li>北海道社会就労センター協議会 副会長(桑原 隆俊)</li> </ul>	道内社会就労セ ンター(就)学 援事業所設等書 者支援職員、指導 員、支援員等	1,500 非会員 3,000		アンケート配布(結果を次回研修の参考としている)	未定	<ul> <li>企業への説明やケース会議等におけるプレゼンテーションの方法</li> <li>事業所における障害者の雇用管理の現状と課題</li> </ul>		
8 ニーズに応じた就 労支援に関する研 修会(オンライン 開催)	未定	未定	未定	①北海道社会就労センター協議会 31北海道陣がい者就労 援センター	北海道社会就労センター協議会 (北海道社会福祉協議会法人支援 支部) 電話: 011-241-3982 FAX: 011-280-3162	未定	未定	道内社会就労セ ンター(就労支 援事業所、障害 者支援施設等) の役職員、指導 員、支援員等	3,000 非会員 6,000	円		未定			

## 令和4年度 障がい者就労支援研修の実施状況

No 名称	開催日	申込期間	会場名・所在地	①実施主体	問い合わせ先	研修内容	識師	対象者 定員	参加	資格の付与   研修後のフォローフ	'ップ   来年	年度実施見込	内容(研修	<b>多方法)</b>		関連サイト
				②委託法人 ③共催者				(職種等) (人)	費用			講義	内容 (研り 演習・実習	意見交換	事例研究・発表	その他(実践報告、見学等)
19 令和4年度第2回 社会就労センター 施設長・職員研修 会/事業所経営セ ミナー	未定	未定	未定	①北海道社会就労セン ター協議会 ③北海道障がい者就労支援センター	北海道社会就労センター協議会 (北海道社会福祉協議会法人支援 意) 電話: 011-241-3982 FAX: 011-280-3162	未定	未定	道内社会就労セ ンター(就労支援事業援施設等) の役職員、指導 員、支援員等	会 員 3,000円 非会員 6,000円		未定	Ē				
員向けセミナー 1	<del>7,589 1800~2000</del> 12,598 1800~2000	12月8日まで	キリアバンクセミナー ルーム(4機市中央化も 発西5丁目7地 sapporの55ビル)	①利威市 ②本ャリアバンク株式会 社	北海嘉社会就劳センター協議会 (北海岛社会福祉協議会法人支援 前) 電話:011-241-3962 FAX:011-280-3162	- 7月8日: ユミュニケーションを力・マナーと人間関係: - 12月9日: 感情のコントロール・面視に関けての準備・企業の求める能力	キャリアバンク様式会社		無料	なし アンケート配布 (結 回研修の参考として	果を次 あり 1る)	9 ・ 博が・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・				
	<u>◆7月26日 850~1600</u> •未定	未定	未定	立支援協議会はたらく部会	日 社会福祉法人千歳いずみ学園就労 8 推進室やませみ 電話: 0123-25-3990 F FAX: 0123-25-3991	機福連携に取組んでいる機業 従事者や就労継続支援事業所 から事例を学びその実際と理 解を深める。	(水野 智大) Agricola	業所・農業従事 者および農福達 携に興味がある	無料	なし アンケート配布(結 回研修の参考として						
22 農福達携研修会 1	12月末定	11月~12月 未定	惠庭市民会館(惠庭市新町 10番)	患庭市	惠庭市保護指針問導力、福祉課 電話:0123-93-3131 FAX:0123-32-1155	未定	未定	恵庭市障がい者。 地域会域に 地域会域は は会域を がい事業所、 恵庭トラットで ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	無料	なし アンケート配布(結 回研修の参考として)		中海外・基が樹くということ特に企業において ・海がり到(身体・知の・精神・発達、その他)の胸がい特性と職業的譲越、支援上の留西。 ・支援者としてのも構え ・自己理解・自己理解 ・相談者側の視点と様々なアブローチ法				
23 農福連携収穫体験 8 会		9月30日まで	(恵庭市西島松41番2)	絡協議会、恵庭市農福達 携による障がい者等就労 促進ネットワーク	重 恵庭市保健福祉部障がい福祉課 電話: 0123-33-3131 日 FAX: 0123-32-1155	収穫、選果などを体験することで農作業を学ぶ	社(宮下 道男)	ピス事業所職 員、障がい者な ど	無料	なし アンケート配布(結 回研修の参考として)			- 職務分析と作業支援			
24 土別市自立支援協 議会 就労支援部 会 農福連携学習	<del>7月19日 - 13:30~-1500</del>	未定	士別市役所(士別市東6条 4丁自1番地)	センター	表 士別市健康福祉部福祉課電話: 0165-26-7744 電話: 0165-23-1766	・農福連携について ・旭川市内の農福連携につい て、事例発表。士別・名奇の 農福連携について情報共有。	上川生産農業協同組合達合会(小林 徹、相馬 一翔)	士別市自立支援 10 協議会(就労支 援部会)・な 援部会)・る リム・行政各担 当(農振)・福 社サービス事業 者	無料	なし	未定	Ē		・関係機関の役割分担と連携の在り方 ・チーム論(考えの異なる人の立 場を理解し、連携する方法)		
25 しごと講座 ま	未定	未定	駅前交流プラザ「よろーな」(名寄市東1条南7丁目1番地10)		名 名奇市健康福祉部社会福祉課簿が い福祉係 電話: 01654-3-2111 FAX: 01654-9-2089	名寄市内の会社で働く障がい 当事者が講師となり、自分の 仕事の説明等をする。		就職を目指す障 がい当事者、福 祉施設の職員な ど	無料	なし アンケート配布(結 回研修の参考として						・陣がい者が働くということ(特に企 薬において)

3