

# 西紋別地区町村会地域連携ビジョン

(令和4年度～令和8年度)

令和5年1月

雄武町 興部町 西興部村 滝上町

令和5年1月31日 策定

## 1 連携地域の名称及び構成市町村

### (1) 連携地域の名称

西紋別地区町村会連携地域

### (2) 構成市町村

雄武町、興部町、西興部村、滝上町

## 2 連携ビジョンの目的

本ビジョンは、北海道が定める広域連携加速化事業推進要綱第3の規定により、西紋別地区町村会連携地域の将来像や西紋別町村会連携地域の形成に関する協定書に基づき、関係町村が連携して推進していく具体的な取組の内容を明らかにするもの。

## 3 西紋別地区町村会地域連携ビジョンの取組期間

令和4年度から令和8年度までの5年間とし、毎年度所要の見直しを行う。

## 4 連携地域の将来像

### 課題

北海道の北東部に位置する4町村からなる西紋別地区町村会連携地域は、オホーツク管内の北部に位置し、厳しくも豊かな海の恵みを供するオホーツク海と169,715haを有する森林の豊富な山々に囲まれた広大な地域である。オホーツク海からは、毛ガニ、ホタテ、サケ・マスを中心とする漁業、酪農を中心とする農業、広大な森林面積を背景とする林業を主体とした一次産業を基盤産業とする地域であり、合併によることなく、自主自立による町づくりを選択し、事務事業の広域化の検討に取り組むなど、古くから共同で取り組んでおり、経済・生活・行政などで強いつながりのある地域となっている。

興部町、雄武町、西興部村、滝上町の4町村地域において、人口減少や少子高齢化等の進行により、地域の各産業における担い手不足、人材不足の状況となり、特に持続的で多様な行政サービスを提供するための専門人材の確保の面での対応に大きな課題を抱えている。

各自治体それぞれに、医療施設を運営し、地域医療を維持しているが、医療関係者の人材不足が各地域ともに長年の課題となっている。特に看護師・保健師の人材不足が大きな問題となり、各地域の医療崩壊を引き起こす要因として地域の共通課題であることを認識している。

もう一つの地域課題として、保育教諭の不足による子育て支援環境の維持が大きな課題となっている。人口減少が大きな課題である本エリアにおいて、子育て支援策の充実、人口流出の抑制や地域の雇用促進など、子育てや教育環境の充実のみならず多方面の地域課題を解決する施策に直結するものである。誰も取り残すことのない子育て支援の環境を維持するため、看護師確保と同様の人材を確保する取組が必要となっている。

さらに、西紋別4町村の持続可能なまちづくり目指すため、民間企業等で培った多様な経験、専門的な知識やスキルを持つ、建築技師及び土木技師の不足が大きな課題となっている。建築・土木技師はまちづくりの基盤整備を図るために必要不可欠な専門人材であり、政策立案する際の

新たな視点をもたらし、大きな原動力になる人材確保する取組が必要となっている。

■ 4 町村及び全国・全道の人口の推移及び推計

(単位：人、%)

	1990	2000	2010	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2015-2040 人口増減率
雄武町	6,357	5,778	4,939	4,537	4,285	4,111	3,931	3,753	3,562	△ 21.4%
興部町	5,695	4,965	4,301	3,909	3,628	3,500	3,347	3,192	3,022	△ 22.6%
西興部村	1,310	1,314	1,135	1,116	1,043	975	900	842	782	△ 29.9%
滝上町	4,499	3,799	3,028	2,699	2,448	2,237	2,049	1,895	1,760	△ 34.7%
4 町村計	17,861	15,856	13,403	12,261	11,404	10,823	10,227	9,682	9,126	△ 25.5%
全 道 計	5,643,647	5,683,062	5,506,419	5,381,733	5,216,615	5,016,554	4,791,592	4,546,357	4,280,427	△ 20.5%
全 国 計	123,611,167	126,925,843	128,057,352	127,094,745	125,324,842	122,544,103	119,125,139	115,215,698	110,918,555	△ 12.7%

国勢調査人口（1990年～2015年）、国立社会保障・人口問題研究所 将来推計人口（2020年～）

**取組の方向性**

これらの課題を解決するため、4町村がそれぞれ特色のある人材確保の取組を展開しているが、単独町村での取組には限界があることから、より効果的、効率的な取組が可能となるよう、西紋別地区連携地域4町村が一体となって考えた地域医療、子育て支援のあり方などを踏まえ、それらの施策を広くPRする取組などを共同で展開する。

**目指す姿**

雄武町、興部町、西興部村、滝上町の4町で締結した西紋別地区地域連携協定に基づき連携して推進する取組として、生活機能の強化に係る「医療」と「福祉」、さらに、強靱なまちづくりの強化に係る「建築・土木行政」の人材確保、人材育成に関する取組を進め、西紋別地区連携地域が、将来にわたり住民が安心して働き、暮らすことができる地域のまちづくりを進める。

5 地域連携協定に基づき推進する取組

(1) 生活機能の強化に係る政策分野

ア 医療

イ 福祉

(2) 地域マネジメント能力の強化に係る政策分野

連携市町村における人材の育成

〈具体的取組〉

事業名	地域専門人材確保対策事業					
取組分野	①生活機能の強化に係る政策分野 ・医療 ・福祉 ②地域マネジメント能力の強化に係る政策分野 ・連携市町村における人材の育成					
事業主体	雄武町、興部町、西興部村、滝上町					
事業内容	<p><u>広告掲載</u> 西紋別地区4町村の地域専門人材確保のための特設Webサイトを立ち上げ、Web広告の展開など、その他様々な媒体による専門人材の募集を行う。</p> <p><u>道外におけるPR・採用活動</u> 首都圏等における独自の就業フェア等を開催し、移住等の希望者に対し直接地域の魅力をPRする。</p> <p><u>4町村合同のPRパンフレットの作成</u> 合同のパンフレットを作成し、各種フェアでの媒体として活用するほか、道内関係機関への配布資料として活用する。</p>					
事業効果	西紋別地区町村会が広域で連携して看護師、保育教諭等及び建築・土木技師などの確保に取り組むことで、一人でも多くの専門人材の確保が可能となるほか、本エリアの総合的な魅力と実態を併せて発信することにより、単独町で募集活動を行う場合に比べ、より効果的、効率的な募集が可能となるなど、地域で暮らし続ける上で欠かせないサービスを将来にわたり確実に維持・確保し、住民が安心して住み続けられる地域づくりにつなげることができる。					
役割分担	興部町：事務局、町村会事務局として調整、PR事業への職員派遣 雄武町：事務局への協力、PR事業への職員派遣 西興部村：事務局への協力、PR事業への職員派遣 滝上町：事務局への協力、PR事業への職員派遣					
指標	SNS広告の配信数、閲覧数、就業フェア等における相談数					
事業費見込額	R4	R5	R6	R7	R8	計(単位:千円)
	10,100	10,100	8,000	8,000	8,000	44,200

6 その他

地域人材確保事業の実施に当たり、必要な事項は業務処理要領で規定する。