

令和6年（2024年）個別的労使紛争のあっせん事件一覧表（3月末現在終結分）

1 前年からの繰越事件

番号	あっせん事項	申請者	経路	雇用形態	業種	従業員数	申請年月日 開始年月日	終結 年月日	所要 日数	終結 区分
1	・ 賞与の支払	労	労働組合	正社員	社会保険・社会福祉・介護事業	450	R5.11.10 R5.12.6	R6.1.16	68	取下げ
2	・ 退職理由を会社都合とすること。 ・ 配置転換及び雇用契約拒否の理由等を開示すること。	労	あっせん経験者	契約社員	社会保険・社会福祉・介護事業	80	R5.11.27 R5.12.15	R6.1.16	51	打切り
3	・ 自身の健康状態について、業務上合理的な配慮をすること。 ・ 管理職手当を支払うこと。	労	弁護士	正社員	その他の小売業	43	R5.10.25 —	R6.1.26	94	取下げ

2 新規事件

番号	あっせん事項	申請者	経路	雇用形態	業種	従業員数	申請年月日 開始年月日	終結 年月日	所要 日数	終結 区分
1	・ 解雇予告を撤回すること。	労	道労委HP	パート	映像・音声・文字情報制作業	120	R6.01.30 R6.2.9	R6.2.29	31	解決
2	・ 不当な異動命令・退職勧奨について謝罪すること。 ・ 給料3か月分相当の慰謝料を支払うこと。	労	弁護士	正社員	社会保険・社会福祉・介護事業	50	R6.2.1 R6.2.14	R6.2.29	29	解決
3	・ 再就職先を紹介すること又は補償金を支払うこと。	労	国の関係機関	正社員	不動産取引業	不明	R6.1.24 R6.2.9	R6.3.5	42	解決
4	・ 慰謝料及び解決金を支払うこと。	労	労働組合	パート	その他の教育・学習支援	不明	R6.2.14 R6.2.28	R6.3.27	50	解決