

事件取扱状況（新規受付状況）

（令和6年3月分）

◆個別的労使紛争あつせん事件

整理番号	業種	申請者	雇用形態	個別あつせん事項
1	医療業	労働者	正社員	<ul style="list-style-type: none"> ・労災が認定された場合の待機期間分の補償金相当額及び労災給付金と傷病手当金との差額の支払 ・パワハラを理由とした欠勤による賞与減額分の支払 ・会社都合退職の場合における退職金との差額の支払 ・パワハラにより勤務できなかった夜勤手当相当額の支払 ・生活保障金の支払 ・安全配慮義務違反により適応障害となったことに対する損害賠償金の支払
2	医療業	労働者	正社員	<ul style="list-style-type: none"> ・労災が認定された場合の待機期間分の補償金相当額及び労災給付金と傷病手当金との差額の支払 ・パワハラを理由とした欠勤による賞与減額分の支払 ・会社都合退職の場合における退職金との差額の支払 ・パワハラにより勤務できなかった夜勤手当相当額の支払 ・安全配慮義務違反により適応障害となったことに対する損害賠償金の支払
3	職別工事業	労働者	正社員	<ul style="list-style-type: none"> ・不当な解雇の撤回 ・雇用継続の保証
4	総合工事業	労働者	契約社員	<ul style="list-style-type: none"> ・未払通勤手当の支払
5	不動産取引業	労働者	契約社員	<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメントの認定 ・職場環境の改善 ・次年度の雇用契約更新 ・慰謝料の支払
6	飲食料品小売業	労働者	正社員	<ul style="list-style-type: none"> ・退職理由を会社都合とすること ・退職に伴う補償金の支払
7	農業	労働者	正社員	<ul style="list-style-type: none"> ・未払給与の支払 ・就労困難となった期間の傷病手当金相当額の支払

◆調整事件 新規事件なし

◆不当労働行為事件 新規事件なし